Donne ed ingegneria:
libere professioniste e lavoratrici dipendenti, una riflessione sulla questione di genere.

29/11/2022

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Nuove Elezioni Consigli 2022

REGOLAMENTO RECANTE LE PROCEDURE DI ELEZIONE PER LA TUTELA DEL GENERE MENO RAPPRESENTATO E PER LA VOTAZIONE TELEMATICA DA REMOTO DEI CONSIGLI TERRITORIALI E NAZIONALE DEGLI ORDINI DEGLI INGEGNERI
(Decreto Legge 28/10/2020 n. 137, convertito in Legge 18/12/2020 n. 176 -Art. 51 Costituzione)
Allegato alla delibera di adozione in data 16 marzo 2022

Articolo 5
Tutela della parità di genere nei Consigli territoriali e nel Consiglio Nazionale
1. Nelle elezioni per il rinnovo dei Consigli territoriali dell'Ordine degli Ingegneri, ai fini
CONSIGLIO NAZIONALE DEGLI INGEGNERI Protocollo U-nd/2612/2022 del 16/03/2022
dell'osservanza dell'obbligo di tutela del genere meno rappresentato, il numero massimo di preferenze esprimibili nella votazione per i candidati dello stesso genere è così determinato, indipendentemente dalla sezione di appartenenza, in rapporto al numero di consiglieri da eleggere:
n. 5 preferenze nel caso di n.7 consiglieri;
n. 6 preferenze riel caso di n.9 consiglieri;
n. 7 preferenze nel caso di n.11 consiglieri;
n. 10 preferenze nel caso di n.15 consiglieri.

L'Ordine degli Ingegneri di Varese elegge tra gli iscritti n.5 Consiglieri di genere Femminile (2022/2026)

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese - I numeri

ORDINE DEGLI
INGEGNERI DELLA
PROVINCIA
DI VARESE

- Numero Ingegneri iscritti complessivo : **1948**

- Numero Ingegneri donne iscritte : **225** circa il **12%**
- di cui:
  - **95** lavoratrici autonome
  - **125** lavoratrici dipendenti

circa il 75 % lavorano nel settore Civile la restante parte nel settore Industriale e dell'Informazione

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Dati nazionali

Il rapporto del Centro Studi CNI attesta che la quota di laureate in questa disciplina nel 2017 è stata del 28%, laddove agli inizi degli anni 2000 si attestava appena al 16%.
Attualmente si stima che del totale della popolazione con laurea in ingegneria, il 19% sia rappresentato da donne.
Un confronto con i principali Paesi Europei mette in evidenza come l'Italia risulti seconda solo alla Svezia come percentuale di laureate in ingegneria (28% contro il 29,1% del paese scandinavo), nettamente davanti a Danimarca e Norvegia.

Rispetto ai principali Paesi Europei mette in evidenza come l'Italia si trovi ai primi posti in termini di propensione delle donne all'accesso degli studi in ingegneria, in linea peraltro con rilevanti progressi in termini di presenza femminile nelle aree disciplinari STEM (Science, Technology, Engineering, Maths).

Questa tendenza è confermata dal numero delle iscritte all'Albo professionale, in moderato aumento. Le donne ingegnere aderenti al sistema ordinistico sono attualmente quasi 37.000, il 15,3% del totale degli iscritti, mentre erano il 12% nel 2012

Donne con laurea in ingegneria in Italia

146.230

(dati del 2019)

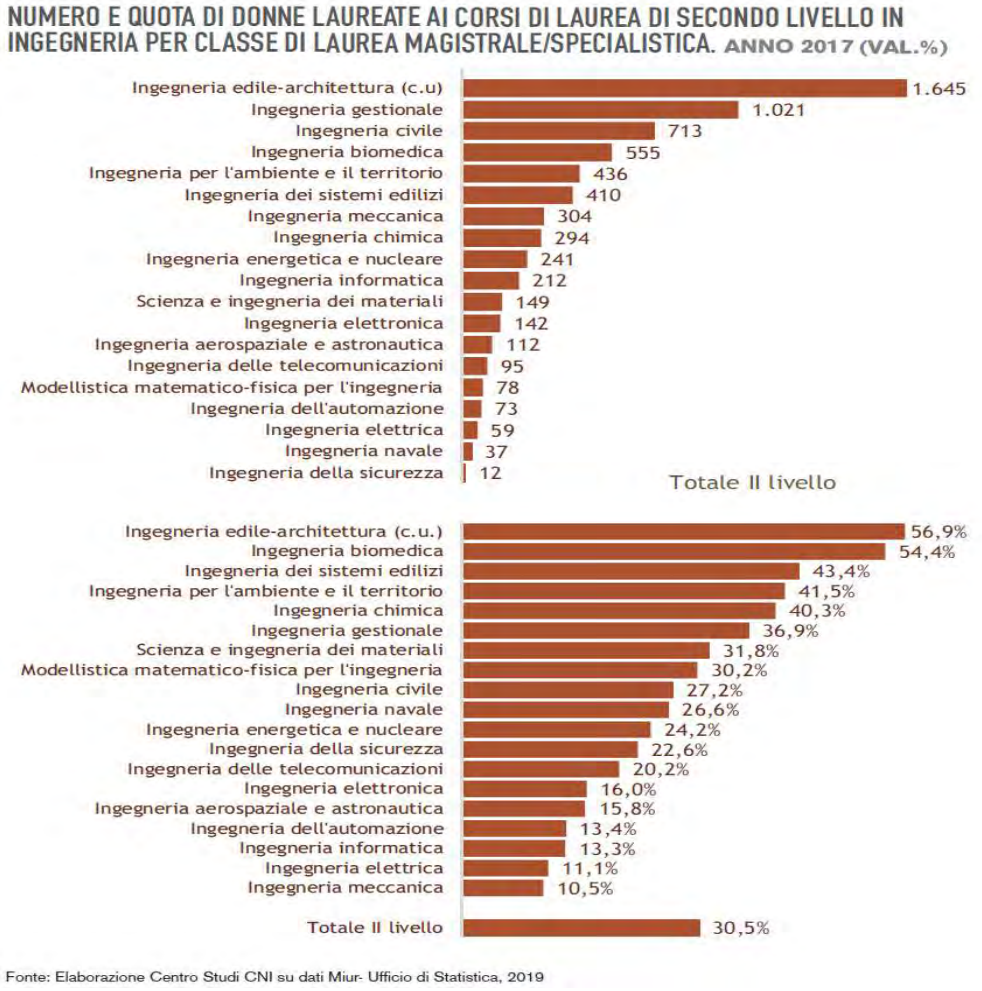
Si tratta di un universo estremamente giovane, dal momento che solo negli ultimi decenni il numero di donne laureate in ingegneria ha assunto dimensioni importanti: solo il 2,5% infatti ha superato i 65 anni, mentre 4 su 10 hanno meno di 35 anni.

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Dati nazionali



Fonte: Stima Centro Studi CNI su dati Istat - Forze di lavoro

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Dati nazionali



Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Miur- Ufficio di Statistica, 2019

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Dati nazionali

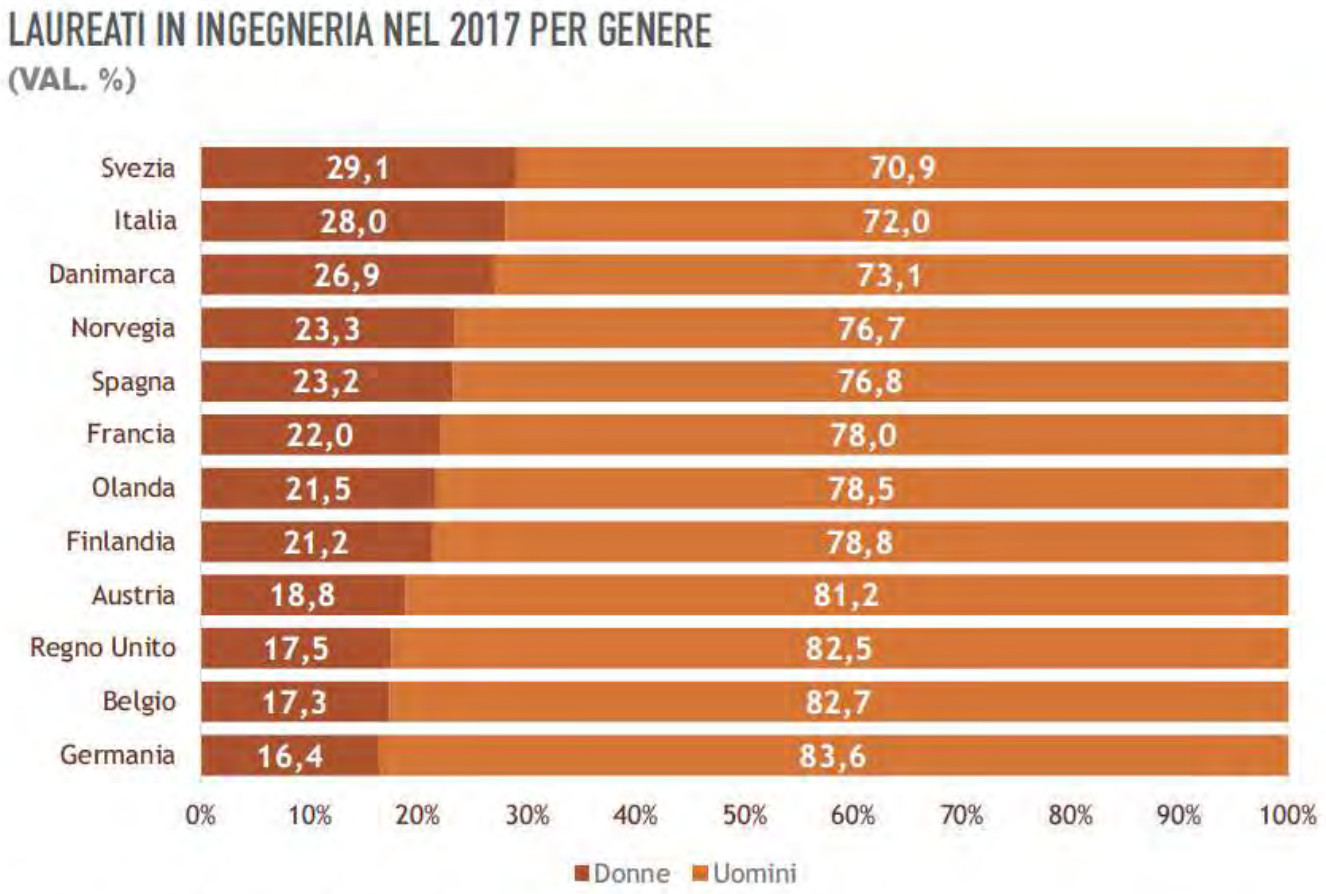
L'ALBO PROFESSIONALE

Prosegue la crescita, senza soluzione di continuità, della componente femminile anche all'interno dell'albo: nel 2019 il **15,3%** degli iscritti all'albo degli Ingegneri è composto da donne, a fronte del 14,8% dell'anno precedente. Attualmente le donne iscritte all'albo professionale sono **36.939**, quasi 1.400 in più delle 35.580 registrate nel 2018.

Donne iscritte all'albo degli ingegneri **36.939**

Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI

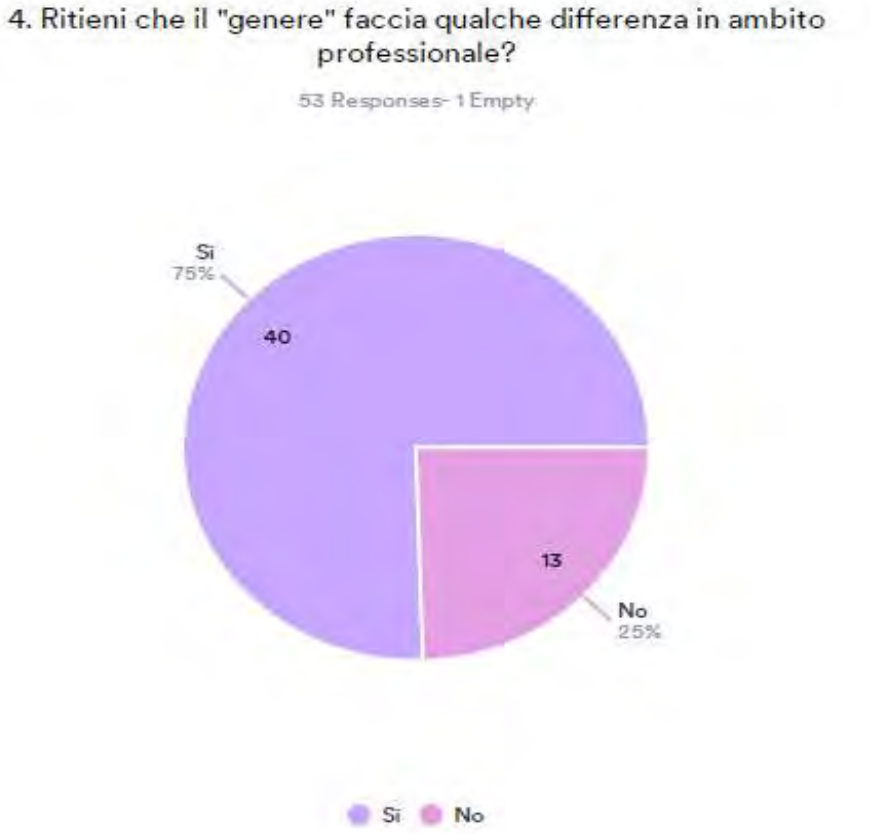
Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Dati Europei



Fonte: elaborazione Centro Studi CNI su dati Eurostat

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Il Questionario sulla parità di genere

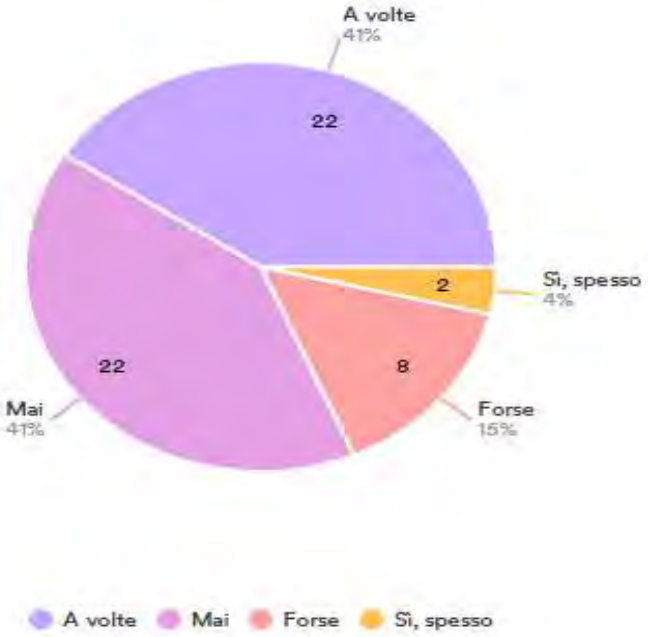




Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Il Questionario sulla parità di genere

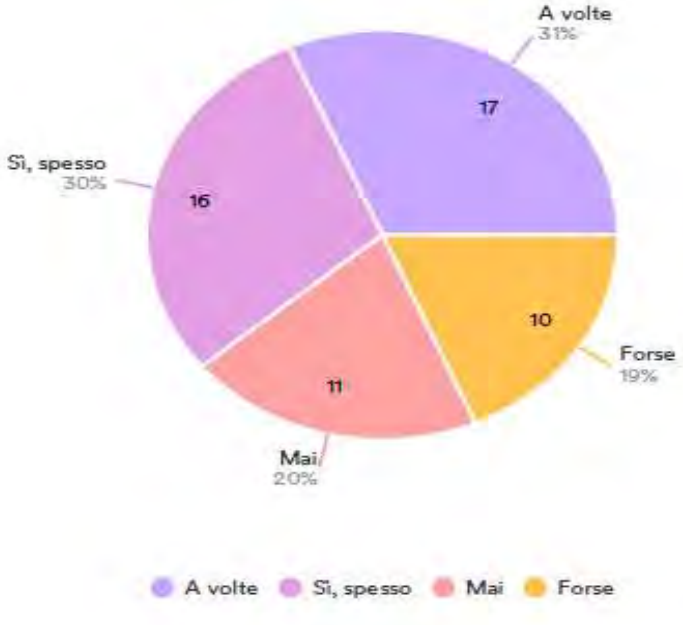
5. Sul luogo di lavoro, hai mai subito violenze legate al genere/mobbing/forme di discriminazione?

54 Responses



6. Hai mai avvertito differenze di trattamento (economico, di upgrading della professione, ecc.) tra te ed i tuoi colleghi uomini?

54 Responses



Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Il Questionario sulla parità di genere

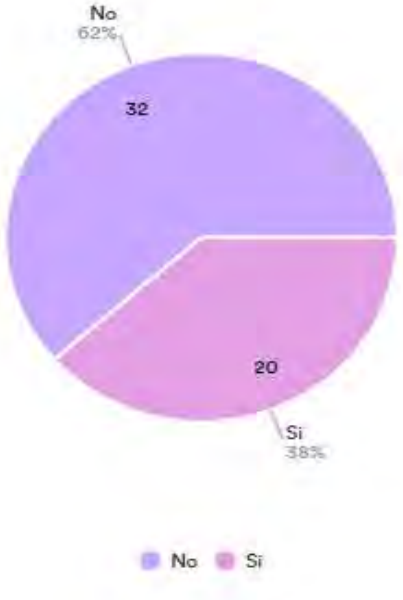
7. Ti è mai capitato che i tuoi colleghi uomini venissero chiamati "Ingegnere", mentre tu solo "Signora" o, al massimo, "Dottoressa"?

54 Responses



8. Ti è mai capitato, durante una riunione/seminario/ convegno in cui eri anche tu a relazionare, che l'attenzione fosse rivolta prevalentemente ai tuoi colleghi uomini?

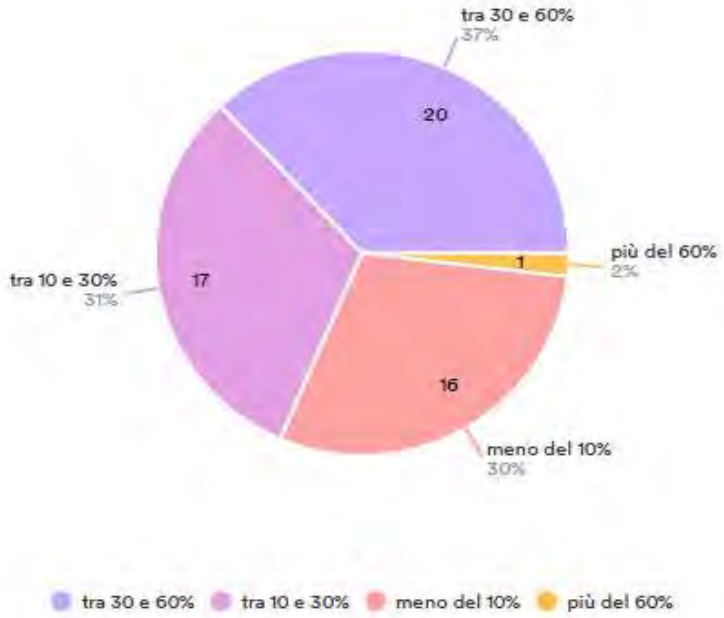
52 Responses- 2 Empty



Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Il Questionario sulla parità di genere

9. Nella tua classe universitaria di ingegneria, quale era, più o meno, la percentuale di donne frequentanti?

54 Responses



10. Sapevi che nel Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese, a partire dalle ultime elezioni, è presente un certo numero di quote rosa?

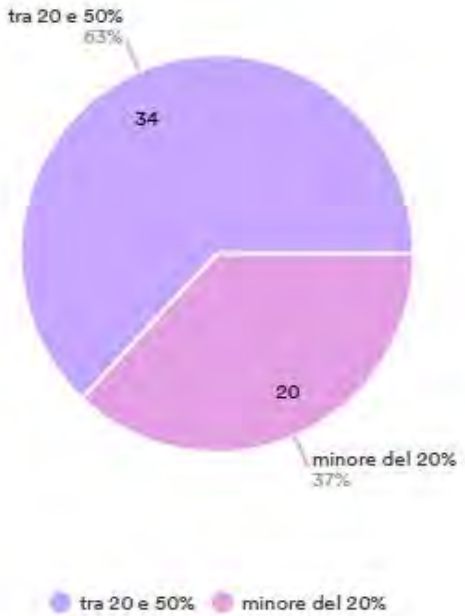
54 Responses



Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Il Questionario sulla parità di genere

11. Secondo te, qual è il rapporto, in termini percentuali, tra donne e uomini iscritte/i all'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese?

54 Responses



12. Ritieni che le ingegnere donne abbiano delle skills in più (o diverse) rispetto agli ingegneri uomini? Se sì, indica quali fra quelle sotto riportate:

120 Responses- 1 Empty



Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Il Questionario sulla parità di genere

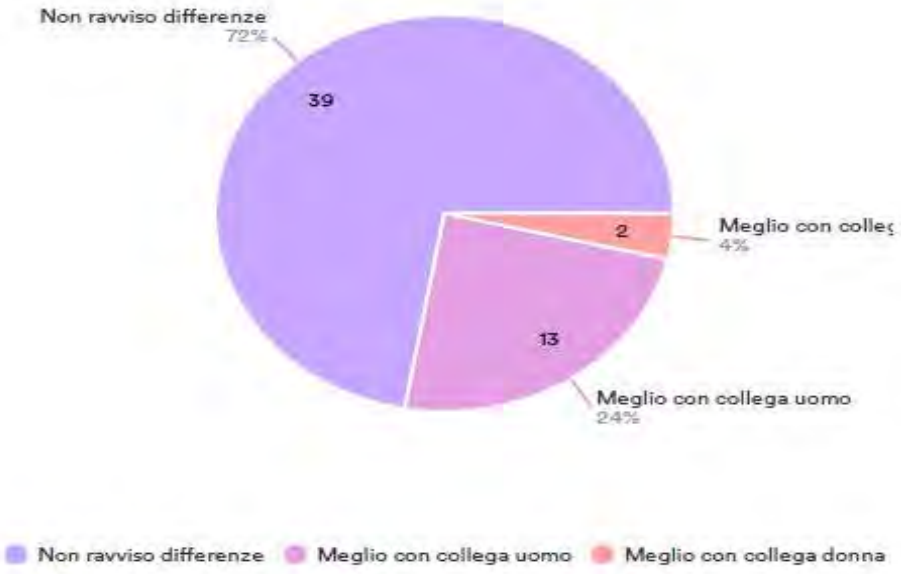
13. Ritieni che, all'interno di un'organizzazione aziendale, le donne siano più antagoniste o solidali fra loro?

54 Responses



14. Lavori meglio con un collega uomo o con una collega donna? Oppure non ravvisi alcuna differenza?

54 Responses



Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Il Questionario sulla parità di genere

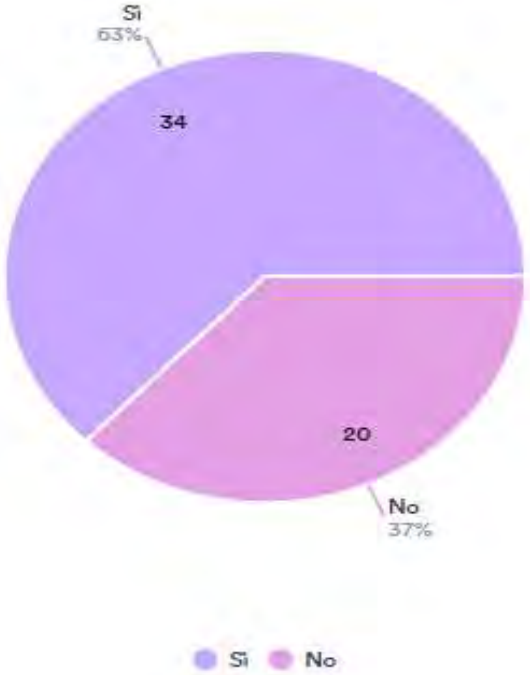
15. Nel tuo team, qual è la percentuale tra donne ingegnere e uomini ingegneri?

51 Responses- 3 Empty



16. Hai figli o parenti anziani a cui badare?

54 Responses



Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Il Questionario sulla parità di genere

16c. Perché ritieni che la tua azienda/ente non ti abbia messo nelle condizioni di poter ambire ad una dignitosa conciliazione vita/lavoro?

7 Responses- 47 Empty

Data	Responses
libero professionista + mamma di 3 figli	1
Sono libera professionista, ed è molto difficile conciliare orari di lavoro e gestione dei figli. Le istituzioni inoltre organizzano ancora il calendario scolastico senza tenere conto delle modifiche avvenute nella vita delle persone	1
Gli orari sono tosti e non c'è possibilità di lavoro da remoto, se non in casi eccezionali	1
Poca flessibilità di orari e permessi	1
Per ora sono riuscita a conciliare vita/ lavoro senza chiedere all azienda. Non vedo però soluzioni che in caso di bisogno l l'azienda può mettere a disposizione.	1
L'azienda per cui lavoravo anni fa non era composta da persone lungimiranti e perciò non aveva alcun interesse ad agevolare il mio lavoro. Se ne sono accorti solo quando ho dato le dimissioni...	1

17. Relativamente alla tua iscrizione all'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese, ti senti inclusa o esclusa in termini di coinvolgimento nelle iniziative promosse dallo stesso?

51 Responses- 3 Empty



Innovazione, sostenibilità e resilienza. Sono declinate al femminile le parole-chiave e le relative strategie messe in campo per avviare la ripresa del Paese. E non è un caso, se è vero che uno degli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 e uno degli assi prioritari del PNRR è proprio la parità di genere e l'**empowerment** delle donne

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Varese – Obbiettivi

l'obbiettivo in risposta ai risultati del sondaggio sarà
promuovere l'inclusione e la coesione per favorire e supportare
la crescita delle donne ingegneri attraverso l'istituzione del

CPO(comitato pari opportunità)

un **incubatore** di progetti che ha come scopo l'inclusione delle donne nel mondo dell'ingegneria e che promuova

1)l'informazione sulle politiche sociali di supporto al tema della conciliazione vita/lavoro

2) l'accesso alla professione;

3)un rafforzamento dell'azione di Orientamento e Formazione della Scuola e dell'Università per stimolare le ragazze verso la scelta di una professione tecnica.Così da rispondere alladomanda, nel Paese, di giovani laureati/e con competenze tecnologiche.



Grazie per l'attenzione!

Ing.Giulia Guarnerio
Vice presidente Ordine Ingegneri di Varese