ESSERE DOCENTI

all'Università dell'Insubria

Accoglienza, partecipazione e futuro

Dott. Antonio Romeo - Direttore Generale



IL PUNTO DI PARTENZA

Un nuovo ruolo, dentro una comunità complessa

Didattica e ricerca restano centrali, insieme a nuove responsabilità e nuove esigenze

ENTRARE IN ATENEO

Un nuovo ruolo professionale

Essere parte di una comunità e di una organizzazione nella quale attività, competenze e responsabilita concorrono ad un obiettivo comune

L'UNIVERSITÀ OGGI

Missioni centrali

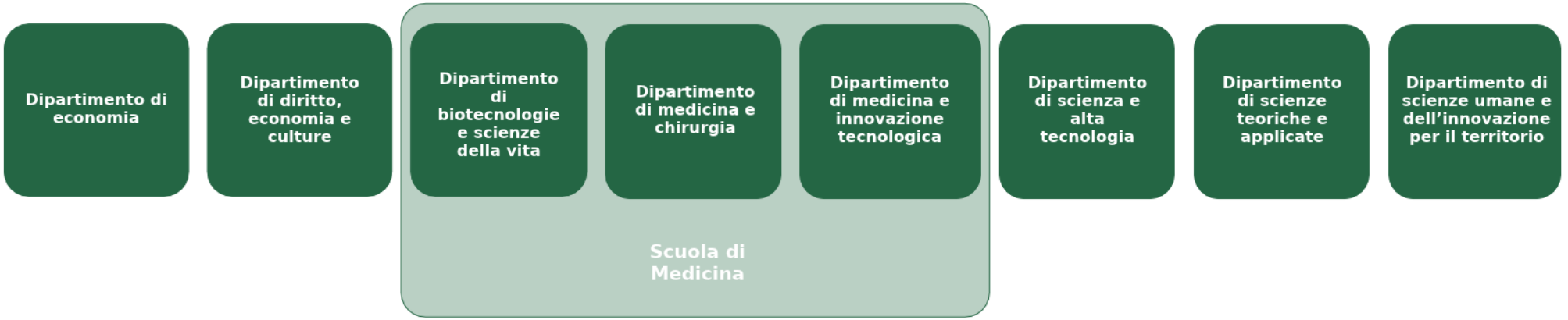
DIDATTICA

RICERCA

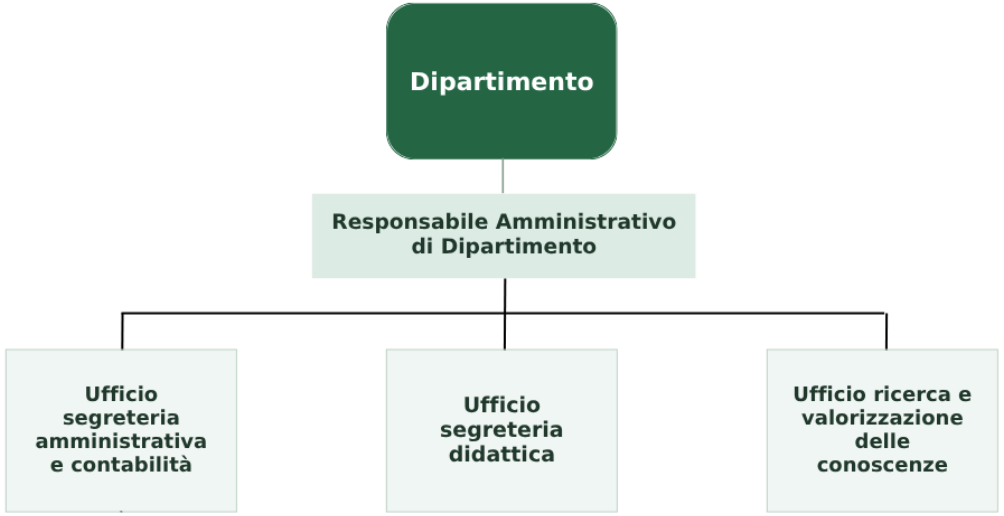
Nuove esigenze

- Qualità
- Programmazione
- Sostenibilità
- Rendicontazione
- Digitale
- Internazionale
- Servizi
- Territorio

Obiettivo comune: la crescita e lo sviluppo dell'Ateneo



MODELLO ORGANIZZATIVO DEL DIPARTIMENTO



AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Direzione generale

- Servizio affari generali
- Servizio personale docente
- Servizio personale tecnico amministrativo
- Ufficio sicurezza
- Ufficio sviluppo risorse umane e welfare
- Patrocinio legale
- Unità tecnico specialistica

Area servizi agli studenti e relazioni esterne

- Servizio carriere studenti e servizi per l'inclusione
- Servizio centrale segreterie di Direzione e Rettorato
- Servizio comunicazione, orientamento e placement
- Servizio contributi e diritto allo studio

Area risorse finanziarie, sistema bibliotecario e gestione documentale

- Servizio biblioteche
- Servizio finanza
- Servizio trattamento economico, fiscale e previdenziale

Area formazione, ricerca, programmazione e valorizzazione delle conoscenze

- Centro di Ateneo formazione insegnanti
- Centro di Ricerca e Trasferimento Tecnologico
- Centro Linguistico di Ateneo
- Teaching and Learning Center

- Servizio formazione
- Servizio internazionalizzazione
- Servizio post-lauream
- Servizio programmazione, sviluppo organizzativo e qualità
- Servizio ricerca e valorizzazione delle conoscenze
- Servizio scuola di medicina
- Servizio supporto al CRIETT

Area risorse immobiliari, strumentali e sistemi informativi

- Servizio gare e patrimonio
- Servizio infrastrutture
- Servizio manutenzione e logistica
- Servizio infrastrutture digitali
- Servizio innovazione digitale e tecnologie multimediali
- Servizio sistemi informativi gestionali



RESPONSABILITÀ CONDIVISA

Dalle risorse alla qualità

Scelte comprensibili, partecipazione attiva e informazioni che circolano trasformano la qualità in un processo condiviso.

RISORSE

Scelte e priorità secondo criteri chiari, coerenti e trasparenti

TRASPARENZA

Comprendere le decisioni rafforza la fiducia nella comunità

PARTECIPAZIONE

Competenze ed esperienze entrano nei luoghi in cui si costruiscono le decisioni

QUALITÀ

Osservare i risultati, verificare i processi e individuare opportunità di miglioramento

COMUNICAZIONE **Informazioni corrette, ascolto e confronto collegano persone, organi e processi decisionali**

La qualità non è un insieme di adempimenti: è una responsabilità diffusa

UNO SGUARDO AL FUTURO

Costruire insieme l’Insubria di domani

Essere docenti significa produrre e trasmettere conoscenza, ma anche contribuire alla costruzione dell’istituzione universitaria.

CONOSCENZA	produrre ricerca e trasmettere sapere
PARTECIPAZIONE	contribuire alle decisioni e alla vita dell’Ateneo
FUTURO	mettere idee, competenze e impegno al servizio della crescita

Da oggi, l’Insubria dei prossimi anni si costruisce anche con il vostro contributo.

LA PAROLA AL VICEDIRETTORE GENERALE

MIGLIORAMENTO CONTINUO

Dai dati alle decisioni

Osservare l'Ateneo, ascoltare le persone e confrontare i risultati per trasformare ciò che apprendiamo in cambiamenti concreti.

I dati diventano conoscenza. La conoscenza orienta decisioni e programmazione.



GOOD PRACTICE misurare e confrontare i servizi per riconoscere punti di forza e ambiti di miglioramento

DAL CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO

Dott.ssa Elena La Torre
Vicedirettore Generale

Dall’ascolto a un ecosistema di supporto

Il contributo dei docenti orienta il miglioramento. Professionalità dedicate affiancano le competenze accademiche nei processi organizzativi e progettuali

IL CONTRIBUTO DEI DOCENTI FA LA DIFFERENZA

OSSERVARE
analisi e processi

→

ASCOLTARE
osservazioni e confronto

→

APPRENDERE
dati e conoscenza

→

MIGLIORARE
decisioni e azioni

Ogni osservazione, proposta e momento di confronto aiutano l’organizzazione a diventare più efficace e più vicina alle esigenze di chi la vive ogni giorno

UN ECOSISTEMA DI SUPPORTO PER LE ATTIVITÀ ACCADEMICHE

La crescente complessità richiede competenze specialistiche e una collaborazione sempre più stretta tra componente accademica e tecnico-amministrativa.



COLLABORAZIONE
competenze diverse

COMPETENZE DEDICATE
processi organizzativi

SUPPORTO ALLA RICERCA
progettazione competitiva

PROSPETTIVA STRATEGICA
risorse, reti e impatto



RESEARCH MANAGER

Una professionalità ponte che non sostituisce l’attività scientifica, ma crea le condizioni perché le competenze accademiche possano esprimersi al meglio.

- PROGETTI
- FINANZIAMENTI
- PROCEDURE
- COLLABORAZIONI

LE SFIDE EUROPEE

Crescita, relazioni e presenza internazionale

PROGETTI	Partecipare ai programmi europei e ai bandi nazionali e internazionali.
PARTNERSHIP	Costruire reti scientifiche e gestire progetti complessi.
BRUXELLES	Un presidio stabile vicino ai luoghi in cui nascono opportunità e iniziative strategiche.
GIURI	Entrare nella rete italiana degli attori della ricerca e dell'innovazione in Europa.
ALLEANZE	Sviluppare collaborazioni, mobilità, ricerca e percorsi formativi condivisi.

UNA PRESENZA EUROPEA PIÙ FORTE

Più opportunità per studenti, docenti e ricercatori. Più capacità di costruire relazioni e contribuire al futuro dell'Insubria.

BENVENUTI

all’Università dell’Insubria

Insegnare. Fare ricerca. Accompagnare gli studenti.

NUOVI DOCENTI
NUOVI PROTAGONISTI

della vita dell’Università dell’Insubria

L’Ateneo cresce attraverso l’impegno, le competenze e il contributo delle persone che ne fanno parte.

Buon lavoro a tutti