

Presentazione

Informazioni generali



Università	Università degli Studi INSUBRIA Varese-Como
Nome del corso in italiano	Economia, Diritto e Finanza d'Impresa (IdSua:1630238)
Nome del corso in inglese	Economics, Finance and Business Law
Classe	LM-77 - Scienze economico-aziendali
Lingua in cui si tiene il corso	italiano
Modalità di erogazione	b. Corso di studio in modalità mista

Programmazione Accessi

Programmazione nazionale (art.1 Legge 264/1999)	No
Programmazione locale (art.2 Legge 264/1999)	No

Sede del Corso

Sede	VARESE Via Monte generoso 71 21100 (Cod.012133)
Codice interno all'Ateneo del Corso	U17R
Utenza sostenibile	100

Documentazione

Il Corso di Studio in breve

Il Corso di studio, classe LM77R (DM del 16 marzo 2007, riformato ai sensi del DM 1648/23 e DM 1649/23) è attivato secondo l'ordinamento didattico dell'a.a. 2025/2026 (parere CUN del 02.01.2025, prot. n. 1038/2025 del 09.01.2025). Il Corso di studio in Economia, Diritto e Finanza d'Impresa (EDIFI) è un corso di laurea magistrale ad accesso libero con contenuti altamente specializzanti, sia nelle materie giuridiche e aziendali, sia nelle materie bancarie, finanziarie e legate alla gestione di impresa. L'accesso al Corso di Studio (CdS) è subordinato alla verifica del possesso di due requisiti: • avere conseguito il titolo di laurea triennale o magistrale in una delle Classi di Laurea specificate nell'art. 5 Ammissione al corso di studio; • avere riportato un voto di laurea pari o superiore a 85/110. Il Corso di studio si articola in due curricula: a) Economia e Diritto di Impresa (EDI), che offre agli studenti le conoscenze fondamentali di natura aziendale, giuridica ed economica, nonché le principali basi logiche di valutazione finanziaria e fiscale, essenziali per la formazione di figure professionali che possano essere impiegate: nella consulenza d'impresa, nella revisione e nella certificazione di bilanci, nella professione di dottore commercialista (che richiede un periodo di praticantato e il successivo superamento dell'esame di abilitazione alla professione), nella pianificazione e nella consulenza fiscale, nella direzione di uffici delle pubbliche amministrazioni. Inoltre, l'offerta formativa del Corso permette di acquisire le basi necessarie per la partecipazione al concorso pubblico per accedere alla carriera di magistrato tributario; b) Finanza e Mercati Digitali e Sostenibili (FiMeDiS), che offre agli studenti una specializzazione con riferimento ai mercati e agli intermediari finanziari ed alla gestione finanziaria delle imprese, grazie allo studio e all'approfondimento delle tematiche gestionali, giuridiche e quantitative specifiche del settore. Il curriculum fornisce le conoscenze e gli strumenti di analisi necessari alla formazione di figure professionali che potranno svolgere: attività manageriali all'interno di banche, società di gestione del risparmio, assicurazioni ed altri intermediari ed operatori finanziari; attività nell'ambito della funzione di gestione dei rischi e del sistema dei controlli interni; attività nell'ambito della gestione finanziaria di imprese industriali e di servizi; attività di consulenza in ambito finanziario; attività in cui siano richieste specifiche competenze nell'ambito della normativa di vigilanza del settore finanziario. Gli obiettivi formativi del CdS vengono realizzati tramite un approccio fortemente interdisciplinare e transdisciplinare tra le aree tematiche (aziendali, finanziarie, giuridiche, economiche e quantitative); questo consente di dotare lo studente non solo di un patrimonio di conoscenze e competenze necessarie per l'esercizio delle professioni sopra indicate, ma anche e soprattutto, della capacità di affrontare e risolvere, con approccio critico e autonomo, le problematiche poste dalla costante e rapida evoluzione del contesto finanziario, giuridico, sociale ed economico, così da soddisfare specifiche richieste del mercato del lavoro. Il titolo di Laurea Magistrale consente l'accesso a Master universitari di II livello. Sono offerte importanti opportunità formative anche attraverso esperienze di stage presso società finanziarie, enti, aziende, studi professionali e di consulenza, società di revisione, che hanno collegamenti anche con realtà internazionali. I due curricula del CdS consentono l'accesso agli Esami di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di dottore commercialista ed esperto contabile, nonché il titolo richiesto per partecipare al concorso pubblico per accedere alla carriera di magistrato tributario (con la precisazione che l'offerta formativa del curriculum di EDI è in grado di assicurare più appropriate conoscenze di base, necessarie per la preparazione al concorso). Grazie a un accordo con l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nonché in base alla normativa vigente, il curriculum in Economia e Diritto di Impresa (EDI) consente di svolgere, durante il percorso formativo, parte della pratica professionale richiesta per accedere all'esame di Stato per l'abilitazione alla professione di dottore commercialista ed esperto contabile e di acquisire l'esonero dalla prima prova (materia aziendale) dell'esame di Stato per l'abilitazione alla professione di dottore commercialista ed esperto contabile. Inoltre, grazie alla Convenzione stipulata con l'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Varese, gli studenti iscritti al curriculum EDI del CdS EDIFI, che hanno superato gli esami del primo anno, possono chiedere di essere ammessi al periodo di tirocinio obbligatorio presso lo studio professionale di un consulente del lavoro, propedeutico all'esame di abilitazione. La Legge 31 agosto 2022 n. 130 consente ai laureati in possesso del diploma di laurea in Scienze economico-aziendale (LM77), in cui rientra il CdS EDIFI, di accedere al concorso pubblico per magistrati tributari. La struttura didattica responsabile del corso di studio è il Dipartimento di Economia. Il Coordinatore del corso e referente del cv EDI è la Prof.ssa Alba Fondrieschi: <https://uninsubria.unifind.cineca.it/individual?uri=http%3A//irises.uninsubria.it/resource/person/2130>. Il referente del cv FiMeDiS è il Prof. Andrea Bellucci: <https://uninsubria.unifind.cineca.it/individual?uri=http%3A//irises.uninsubria.it/resource/person/146716>.

Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Istituzione del corso)



Il Direttore del Dipartimento di Economia e i responsabili dei singoli percorsi formativi hanno illustrato gli obiettivi, le linee guida e l'iter procedurale seguito nella riformulazione dell'offerta formativa ai sensi del DM 270/2004 a partire dal 7 aprile 2014.

Più in particolare si è svolta la consultazione delle seguenti istituzioni, organizzazioni ed imprese rappresentative a livello locale del mondo della produzione, dei servizi e delle professioni: Provincia di Varese; Provincia di Como; Comune di Varese; Comune di Como; Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Varese; Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Como; Provveditorato agli studi di Como; Prefetto di Varese; Tribunale di Varese; UIL Milano e Lombardia; Ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Varese; Ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Como; Confcooperative di Varese; Associazione Artigiani Provincia di Varese; Associazione Artigiani Provincia di Como; Unione industriali di Como; API – Associazione Piccole e medie Industrie di Varese; ACLI Provinciale Varese; ASLAM; Solidarietà e Servizi Cooperativa Sociale r.l.; Confesercenti Provinciale di Varese; Banca d'Italia – filiale di Varese; CONFIDI PROVINCE LOMBARDE S.C.p.A. di Milano; Consorzio Garanzia Fidi di Varese; Banca Prossima - filiale di Varese; Banca di Credito Cooperativo di Buguggiate e Busto Garolfo; Credem Banca – filiale di Varese; KPMG - sede di Varese; PricewaterhouseCoopers - sede di Varese.

I Rappresentanti delle parti sociali hanno manifestato un generale consenso e parere favorevole per le iniziative didattiche del Dipartimento ai sensi del DM 270/2004.

Nel processo di revisione e riorganizzazione del corso di studio, che ha portato alla modifica dell'ordinamento didattico, sono state effettuate le consultazioni con gli stakeholder, al fine di proporre un percorso formativo coerente con le necessità del mondo del lavoro. Il dettaglio delle consultazioni e le risultanze sono riportate nel successivo quadro A1.b.

Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Consultazioni successive)

Le consultazioni delle parti sociali procedono costantemente ad opera del Coordinatore del CdS EDIFI e degli altri docenti del CdS coinvolti nel processo di stakeholder engagement. L'esito delle consultazioni è stato attentamente considerato ai fini dell'aggiornamento del percorso di studi e dell'adeguamento dell'offerta formativa, nonché dello sviluppo di iniziative in collaborazione con istituzioni e professionisti esterni per rafforzare le attività didattiche (svolte in sede e fuori sede) e le opportunità di stage/tirocinio, per introdurre approfondimenti di taglio operativo coerenti con il percorso di studio, per realizzare "altre attività formative" (anche in alternativa alle attività di stage e/o di tirocinio e con il riconoscimento di CFU) volte a sviluppare competenze interdisciplinari e trasversali utili ai fini del placement degli studenti. Le modalità di consultazione delle parti sociali sono variate nel tempo, allo scopo di garantire e migliorare la comunicazione e la collaborazione tra le parti interessate e il CdS.

Con riferimento alle metodologie adottate nell'ambito delle consultazioni con le parti sociali si ritiene utile segnalare che, dopo le consultazioni effettuate nell'anno 2015 (descritte nelle schede SUA-CdS 2016 e 2017), nei primi mesi del 2017 è stata attivata una nuova modalità di consultazione delle parti sociali per presentare l'offerta formativa del Dipartimento di Economia e ottenere un giudizio di merito, nonché per avere un confronto sulla domanda di formazione proveniente dal territorio. A tale fine è stato predisposto uno specifico questionario che è stato inviato a 36 parti sociali per acquisire il loro parere in merito, in particolare, alla rispondenza dei profili professionali alle esigenze del settore/ambito professionale/produttivo di riferimento e del territorio, alla congruenza delle funzioni e delle competenze associate ai profili professionali con le

- attività effettivamente svolte presso gli Enti che insistono sul territorio; alla rispondenza dei risultati di apprendimento dei diversi gruppi di discipline alle competenze richieste dal mondo produttivo per i profili professionali individuati

In considerazione dei limitati riscontri nelle risposte al questionario da parte degli stakeholder, negli anni successivi si è deciso di privilegiare una modalità più snella e flessibile, consistente in consultazioni spot in occasioni di seminari, convegni e altre iniziative che prevedono la partecipazione congiunta di rappresentanti del CdS e parti sociali di varia provenienza, i cui esiti sono riportati nei questionari e nei verbali.

Oltre a questa modalità, il CdS si è comunque avvalso del questionario elaborato e fornito dall'Ateneo dedicato alle iniziative di stakeholder engagement e applicabile da tutti i CdS dei vari Dipartimenti di Ateneo, sebbene le parti sociali abbiano mostrato di preferire modalità di consultazione consistenti in colloqui più mirati e definiti in base alle specificità del CdS.

A prescindere dalla metodologia adottata, l'esito delle consultazioni è sempre stato condiviso con la Commissione AiQUA del CdS EDIFI.

Con riferimento ai contenuti delle consultazioni delle parti sociali ed ai riscontri ottenuti nel tempo è possibile evidenziare che le iniziative svolte nel corso dei singoli anni accademici si sono rivelate proficue per cogliere le esigenze del mondo del lavoro e trovare riscontri positivi, espressi da giudizi di sostanziale congruità tra i profili professionali individuati e le competenze richieste dal mondo del lavoro, nonché tra le competenze acquisite nel percorso formativo, le esigenze del territorio e le attività effettivamente svolte presso gli enti interpellati.

Si osserva, inoltre, che il positivo riscontro ottenuto nel tempo dal CdS EDIFI ha determinato anche lo sviluppo di: specifiche collaborazioni con alcune primarie aziende ed istituzioni su attività didattiche e di ricerca; convenzioni con l'Ateneo e con il Dipartimento per la messa a disposizione degli studenti di borse di studio e premi al merito, stage e tirocini. In questa ottica possono essere citate, ad esempio:

- la Convenzione, promossa su iniziativa del Dipartimento di Economia e di cui è referente di Ateneo la Prof.ssa Schena, tra l'Ateneo e la CONSOB siglata nel 2015 e ancor oggi attiva;

- la Convenzione, promossa su iniziativa del Dipartimento di Economia e di cui è referente di Ateneo la Prof.ssa Locatelli, tra l'Ateneo e Banca Intesa Sanpaolo, rinnovata da ultimo nel 2023;

- il crescente numero di aziende e studi professionali che nel tempo hanno siglato convenzioni per stage e tirocini a favore degli studenti;

- le borse di studio biennali assegnate ogni anno agli studenti meritevoli del CdS EDIFI da parte della Fondazione Giovanni Valcavi per l'Università dell'Insubria;

- i premi al merito erogati agli studenti meritevoli del CdS EDIFI da parte del Gruppo Mediolanum a partire da 2023;

- i risultati conseguiti nel tempo grazie al costante raccordo con gli Ordini e le Associazioni professionali e le istituzioni territoriali, tra cui si ricorda la convenzione con l'Ordine dei dottori commercialisti ed esperti contabili per l'accesso agli esami di Stato (si veda il riquadro "Presentazione – Il corso di studio in breve"), nonché la Convenzione tra l'Ufficio di Segreteria della Commissione Tributaria Regionale per la Lombardia e il Dipartimento di Economia, stipulata in data 9

maggio 2016, che ha previsto l'inserimento di un gruppo di lavoro dei docenti di diritto del curriculum EDI, impegnato nella redazione di massime giurisprudenziali destinate in via esclusiva all'Ufficio del Massimario della giurisprudenza tributaria lombarda;

- il numero crescente nel tempo di attività seminariali e di formazione, svolte nell'ambito di singoli corsi dei due curricula

del CdS EDIFI, per consentire agli studenti di approfondire temi operativi e applicativi attinenti ai singoli percorsi professionali, nonché delle attività didattiche annualmente svolte fuori sede (ad esempio, presso le sedi di Milano di importanti intermediari finanziari e presso la Commissione tributaria di Varese).

Oltre alle specifiche iniziative realizzate dai Responsabili dei due curricula del CdS, è utile segnalare anche le iniziative Dipartimentali a cui il CdS ha partecipato in modo attivo, sempre nell'ottica di promozione e costante miglioramento delle attività di consultazione con le parti sociali. In particolare, il 24 febbraio 2021 si è svolta via webinar la giornata di Dipartimento, che ha avuto quale primario obiettivo la presentazione dell'offerta formativa alle parti sociali; oltre agli

interventi presentati nell'incontro, i relatori hanno anche compilato il questionario di consultazione con le parti sociali messo a loro disposizione, evidenziando, tra l'altro, l'importanza del continuo aggiornamento dei contenuti, della formazione da realizzare anche grazie ad attività di stage e

tirocinio, nonché delle competenze trasversali (c.d. soft skills) nell'ambito delle attività lavorative.

Con specifico riferimento alle iniziative di consultazione delle parti sociali svolte nell'ultimo quadriennio dal CdS EDIFI si rinvia alle attività riportate più dettagliatamente qui si seguito in base agli anni accademici di riferimento. Si ritiene opportuno precisare che, con riferimento al curriculum Finanza e Mercati Digitali e Sostenibili (FiMeDiS) sino all'A.A. 2023/24 la denominazione del curriculum era "Finanza, Mercati e Intermediari Finanziari (FIMIF)", che è stata mutata in "FiMeDiS" a seguito della delibera del 19.12.2023 del Consiglio di Dipartimento di Economia di approvazione della modifica della RAD del CdS EDIFI. Il Coordinatore e altri docenti del CdS hanno effettuato incontri con una molteplicità di stakeholder che sono stati scelti in modo coerente con gli obiettivi formativi e gli sbocchi professionali individuati dal curriculum FiMeDiS; queste consultazioni si sono poste i seguenti obiettivi: esplorare le valutazioni e le esigenze del mondo del lavoro, condividere i contenuti del percorso di studi del curriculum FIMIF (attivo sino all'A.A. 2023/24) e gli aggiornamenti ritenuti utili, sondare la disponibilità degli stakeholder a collaborare per le iniziative didattiche e extra- didattiche.

A.A.2020-21 2021-22

Nell'anno 2020 sono state rinnovate per un ulteriore quinquennio le Convenzioni con l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Varese e l'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Varese. Si osserva che il rinnovo di tali Convenzioni rappresenta un importante momento di aggiornamento e di confronto con le figure professionali, in quanto grazie agli accordi gli stakeholder segnalano ai responsabili del corso le competenze e le materie meritevoli di maggiore approfondimento ai fini dell'esercizio della professione.

Negli anni accademici 2020-21 e 2021-22, si sono tenuti incontri tra studenti e professionisti, in particolare nell'ambito del corso del diritto della crisi di impresa. A tali incontri, hanno partecipato due Dottori Commercialisti e componenti del Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Varese, due Commissari Straordinari di grandi imprese in crisi, un Dirigente dell'area "Registro Imprese, Regolazione di Mercato, Analisi Economiche, Occupazione" della Camera di Commercio di Varese e un curatore fallimentare.

Tali incontri rappresentano un'importante occasione di confronto e di aggiornamento, in quanto i relatori offrono agli Studenti una rappresentazione degli aspetti concreti della professione. Alcuni relatori hanno inoltre provveduto alla compilazione della scheda di consultazione delle parti sociali. In particolare, tra i punti di forza dei nostri laureati emergono la preparazione e l'attaccamento al territorio, mentre tra le competenze richieste figurano la formazione giuridica, la capacità di studio e l'approfondimento delle materie, l'attitudine al ragionamento complesso e interdisciplinare.

A partire dall'A.A.2020/2021 si è anche proceduto all'introduzione di nuovi insegnamenti e alla revisione parziale dei contenuti di alcuni insegnamenti preesistenti, soprattutto nel curriculum EDI, nell'ottica di un aggiornamento delle competenze necessarie alla formazione (specie sulle tematiche della sostenibilità, dell'intelligenza artificiale e della protezione dei dati personali) e in considerazione dell'ampliamento dei possibili sbocchi professionali, sia di dottori commercialisti, sia di consulenti di impresa e consulenti del lavoro.

Anche nel curriculum FIMIF l'attività di consultazione e partecipazione delle parti sociali è proseguita attraverso seminari e webinar, che hanno costituito anche occasioni di presentazioni aziendali e discussione dei percorsi professionali. I temi oggetto di trattazione e il dibattito emerso nel corso di queste iniziative ha indotto le parti sociali ad esprimere apprezzamento sia sul percorso di studi, sia sulla preparazione degli studenti; in alcuni casi a tali eventi sono seguite anche offerte di selezione per stage curriculari.

È stata realizzata una "attività formativa alternativa allo stage" a cui il Dipartimento di Economia ha riconosciuto 3 cfu; questa attività si è sostanziata nell'organizzazione e svolgimento di un "Laboratorio di Finanza Digitale" ed è stata finanziata dalla Fondazione Valcavi. Questo Laboratorio ha previsto l'organizzazione di 10 webinar sui temi della evoluzione digitale del sistema finanziario, che costituisce la frontiera più innovativa sul piano operativo. In ciascun webinar sono intervenuti, in qualità di Relatori, esponenti di società finanziarie, Autorità di vigilanza, società di consulenza e imprese, con cui è stato possibile discutere le attività didattiche e di ricerca del CdS EDIFI. Il confronto con questi autorevoli Relatori ha consentito di appurare che il percorso di studi e il suo arricchimento con iniziative di confronto con realtà operative sono ritenute estremamente opportune per l'acquisizione di competenze curriculari e trasversali e per lo sviluppo di soft skill. Le parti sociali coinvolte in questa iniziativa hanno auspicato che il corso di studi prosegua con questo tipo di iniziative, anche in considerazione del considerevole successo riscosso non solo all'interno dell'Ateneo in termini di numero di studenti iscritti al Laboratorio, ma anche all'esterno, dato che i webinar sono stati aperti al pubblico esterno ed hanno ottenuto l'accreditamento da parte dell'Ordine dei Commercialisti ed Esperti contabili, nonché di alcune altre Associazioni coinvolte in singoli webinar (ad esempio AIFIRM).

Sulla scia della positiva esperienza maturata nel precedente A.A., è stata realizzata una "attività formativa alternativa allo stage" a cui il Dipartimento di Economia ha riconosciuto 3 cfu; questa attività si è sostanziata nell'organizzazione e svolgimento di un ciclo di 9 webinar su "Temi di finanza innovativa per le piccole e medie imprese (PMI)" ed è stata finanziata dalla Fondazione Valcavi. Questi webinar non sono stati rivolti ai soli studenti, ma sono stati aperti al pubblico esterno ed hanno ottenuto l'accreditamento e il riconoscimento di crediti formativi da parte dell'Ordine dei Commercialisti ed Esperti contabili, nonché di alcune Associazioni coinvolte in singoli webinar (AIFIRM, ecc.); inoltre Borsa Italiana ha riconosciuto il patrocinio ad uno dei webinar e Banca IntesaSanpaolo ha offerto il supporto per la realizzazione dell'ultimo webinar, nell'ambito della Convenzione stipulata con il nostro Ateneo. In particolare, i webinar, che hanno preso avvio il 9 marzo 2022 e si sono conclusi il 18 maggio 2022, hanno affrontato le importanti innovazioni che si stanno determinando con riferimento agli strumenti, ai canali e alle modalità di supporto finanziario delle PMI impegnate nella loro crescita, sviluppando percorsi sostenibili ed innovativi anche sul piano tecnologico. In ciascun webinar sono stati coinvolti, in qualità di Relatori, esponenti di intermediari finanziari (banche, assicurazioni, ecc.), istituzioni finanziarie (Borsa Italiana, ELITE, ecc.), Autorità di vigilanza (Consob), società di consulenza, piattaforme Fintech, imprese, Associazioni scientifiche e industriali (Confindustria, Aifirm, ecc.), con cui è stato possibile discutere l'esito delle attività di ricerca e didattiche del CdS

EDIFI. Anche da questa iniziativa sono emersi ottimi riscontri sui contenuti del CdS e sullo sforzo che si sta realizzando per aggiornare ed ampliare il percorso di formazione con tematiche e iniziative idonee alle attuali istanze del mondo del lavoro.

A valle di questa iniziativa e nell'ambito della Convenzione stipulata tra l'Ateneo e la CONSOB, è stata avviata nel corso del 2022 una riflessione su un percorso di formazione da sviluppare a vantaggio delle PMI; su tali basi è stato possibile realizzare in collaborazione con la CONSOB il percorso di "Educazione finanziaria per le PMI", che si è svolto nel corso dell'A.A. 2023/24.

Sono stati anche svolti specifici incontri con alcune principali compagnie di assicurazioni: Zurich, Groupama, HDI.

A.A. 2022/23 e 2023/24

Nell'anno accademico 2022/23 sono stati riconosciuti 3 cfu per attività di formazione su competenze trasversali organizzate nell'ambito del Teaching and Learning Center (TLC) del nostro Ateneo, al fine di consentire agli studenti di acquisire specifiche soft skill, coerentemente con quanto emerso dalle consultazioni con le parti sociali.

Inoltre, sono proseguite le collaborazioni con società e istituzioni per lo sviluppo di attività seminariali e di orientamento al lavoro, che hanno costituito anche l'occasione per un confronto con le parti sociali, che in alcuni casi hanno compilato il questionario (si veda pdf allegato). Tra gli altri, sono stati organizzati incontri con QUID Informatica S.p.A., PricewaterhouseCoopers (PwC), HDI Assicurazioni, Cerved Rating Agency, Intesa Sanpaolo, Mediolanum Vita ed è stata organizzata una attività didattica fuori sede presso Banca Illimity che costituisce un esempio di particolare rilievo nel panorama delle banche digitalizzate attive in Italia.

Il confronto con le parti sociali ha ribadito l'apprezzamento per il percorso di studio e per il continuo contatto con le realtà operative e istituzionali ed ha consentito l'ulteriore sviluppo di occasioni di stage e di offerte di premi al merito e borse di studio per gli studenti.

Al contempo è emersa l'esigenza di accrescere le competenze gestionali specifiche del settore finanziario anche alla luce dei processi di transizione digitale e sostenibile e dell'evoluzione della normativa; le competenze quantitative per sviluppare modelli di gestione dei rischi e svolgere analisi di scenario in un contesto di crescente incertezza e complessità e alla luce dei rischi emergenti.

Per raggiungere gli obiettivi indicati è stato valutato positivamente l'utilizzo di metodologie innovative di erogazione della didattica che consentano l'acquisizione di ulteriori competenze operative e lo sviluppo di soft skill coerenti con i nuovi modelli organizzativi delle realtà imprenditoriali; ciò comporta il passaggio dalla "modalità convenzionale" alla "modalità mista" di erogazione della didattica, che consente lo svolgimento di lezioni a distanza e con modalità interattive di co- docenza anche con esperti qualificati del settore di riferimento del CdS.

All'esito di tali consultazioni è proseguita l'attività di stipula di Convenzioni e accordi di collaborazione con istituzioni esterne per lo sviluppo di attività didattiche ed extra-didattiche. A tale riguardo si ricordano:

- la Convenzione Quadro di collaborazione con CONSOB, che riguarda attività di formazione, ricerca ed educazione finanziaria, è stata rinnovata a ottobre 2022 e sono proseguite modalità di collaborazione per lo svolgimento di attività didattiche ed extra-didattiche;

- l'Accordo Quadro di collaborazione con Intesa Sanpaolo SPA per iniziative di ricerca, formazione e terza missione, nell'ambito della quale si sta definendo un accordo di "co-teaching" con la partecipazione di alcuni manager della Banca;

- le iniziative con istituzioni esterne finalizzate ad ampliare l'offerta di (i) stage/tirocini presso studi professionali, società di consulenza e intermediari finanziari; (ii) borse di studio, tra le quali ricordiamo quelle annuali finanziate dalla Camera di Commercio di Varese e quelle biennali di merito erogate dalla Fondazione Valcavi per l'Università dell'Insubria; (iii) premi al merito, erogati dal Gruppo Mediolanum.

Nel 2023 si è anche proceduto alla sottoscrizione di una Convenzione con l'Ordine degli avvocati di Varese e la Scuola forense di Varese, finalizzata sia a realizzare progetti di studio, ricerca e applicazione pratica in ambiti di comune utilità, sia a coinvolgere l'Ordine, la Scuola forense e i componenti degli stessi nello svolgimento di attività didattica.

Inoltre, è stata portata a termine la riflessione sulle modalità di aggiornamento e di ulteriore rafforzamento del curriculum FIMIF (ridenominato "FiMeDiS" dall'A.A. 2024/25), al fine di favorire gli sbocchi professionali in continua evoluzione; queste valutazioni sono state condivise con la Commissione AiQUA del CdS e sottoposte al Consiglio di Dipartimento. In particolare, in data 19.12.2023 è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento di Economia una modifica della RAD del CdS EDIFI, al fine di consentire la piena attuazione delle modifiche ritenute opportune anche all'esito delle consultazioni degli stakeholder.

Nell'ottica della costante consultazione con gli stakeholder e le organizzazioni professionali, si sono tenuti incontri tra i responsabili del curriculum e il Direttore di Dipartimento e i Presidenti degli Ordini dei dottori commercialisti di Varese e Como (rispettivamente in data 17-11-2022 e 5-12-2022). Gli incontri hanno avuto origine dalla specifica richiesta dei Presidenti degli Ordini di adeguare l'offerta formativa del curriculum EDI alla nuova figura professionale del Giudice tributario, così come disciplinata dalla Legge n. 130/2022.

In tale occasione, i Presidenti degli Ordini hanno risposto verbalmente ad alcune domande del questionario per le attività di stakeholder engagement; in particolare, con riferimento alla coerenza delle conoscenze, capacità e abilità richieste dal corso, hanno suggerito l'introduzione di un insegnamento di Diritto processuale civile, funzionale in particolare alla formazione del giudice tributario. Il suggerimento è stato accolto con l'introduzione di uno specifico insegnamento di

"Istituzioni di diritto processuale civile" nel curriculum EDI, a partire dall'A.A. 2023-2024.

Dagli incontri è emersa anche l'ulteriore richiesta, formulata dai rappresentanti degli Ordini dei dottori commercialisti, di fornire agli studenti conoscenze di tipo applicativo, unitamente alla proposta di valutare la possibilità di un'offerta formativa che possa consentire ai commercialisti dell'Ordine di scegliere alcuni degli insegnamenti presenti nell'offerta formativa di EDIFI. Entrambe queste richieste sono state accolte dai responsabili del corso attraverso l'istituzione di una serie di

seminari dal titolo "Temi aziendali e giuridici nella pratica professionale", aperta sia agli studenti – trattandosi di attività sostitutiva allo stage – sia agli iscritti all'Ordine dei Dottori commercialisti di Varese, avendo ottenuto l'accreditamento dell'Ordine ai fini della formazione professionale degli iscritti. L'iniziativa prevede la partecipazione di esperti e professionisti (tra cui avvocati, dottori commercialisti e altre figure professionali legate all'attività di impresa) e si traduce nell'approfondimento di alcune tematiche particolarmente rilevanti anche sotto il profilo pratico e operativo, tra cui, in particolare, la simulazione di un processo tributario, le tecniche di valutazione di azienda, gli aspetti pratici e teorici della composizione negoziata della crisi di impresa, alcuni profili di diritto penale dell'economia.

Si segnalano inoltre i Seminari Jean Monnet sulla crisi d'impresa e sugli strumenti di risanamento, aperti anche agli Studenti di EDI e accreditati ai fini della formazione degli iscritti all'Ordine degli Avvocati e dei Dottori commercialisti, e che prevedono la partecipazione di avvocati, magistrati e professionisti sulle tematiche della crisi di impresa.

Nel corso dell'ultimo quadriennio, sono inoltre proseguiti gli incontri tenuti da docenti del CdS nell'ambito della formazione continua, su invito dell'Ordine dei commercialisti e degli Avvocati di Varese, sia in presenza sia in modalità online.

Nello stesso periodo, proseguono anche le attività di didattica integrativa e i seminari tenuti da professionisti ed esperti nelle materie trattate nel curriculum EDI, allo scopo di illustrare agli studenti anche gli aspetti pratici e applicativi delle questioni trattate a lezione e di favorire, attraverso il contatto, l'opportunità di tirocini e stage.

A.A. 2024-2025 e 2025-2026

Nell'a.a. 2025-2026 la Commissione AIQUA, in linea con quanto indicato nel piano strategico del Dipartimento, ha deliberato di dotarsi di un Comitato di indirizzo. Questa scelta risponde all'esigenza di assicurare un processo di consultazione continuo e sistematico, ferma restando la possibilità, per i coordinatori, di avvalersi di consultazioni spot con altre parti interessate, di volta in volta individuate; in questi casi, la Commissione AIQUA viene successivamente informata del contenuto e dell'esito della consultazione, di cui viene redatto un breve e sintetico report allegato al verbale della riunione.

Conformemente a quanto previsto alle linee guida per la consultazione degli stakeholder elaborate dal PQA, il C.I. è formato da una componente interna, con la partecipazione dei due coordinatori, il rappresentante degli studenti e la coordinatrice del Dottorato di ricerca, e una componente esterna rappresentativa di ciascuna delle figure professionali oggetto dell'offerta formativa e, dunque, rappresentanti delle professioni e degli Ordini professionali, componenti della magistratura tributaria, funzionari delle Camere di Commercio, rappresentanti del mondo della finanza, delle assicurazioni e delle imprese, della consulenza in ambito aziendale e finanziario, in ambito nazionale e internazionale.

Il giorno 26 marzo 2026, si è riunito per la prima volta il Comitato di indirizzo così costituito. I coordinatori hanno illustrato brevemente ai partecipanti –cui era stato in precedenza già sottoposto il regolamento del CdS - le caratteristiche del Corso, il piano di studio, le iniziative specifiche del CdS e gli obiettivi formativi generali e specifici. In questa occasione, i componenti del Comitato hanno mostrato apprezzamento per l'offerta formativa, soprattutto sul piano della completezza e della interdisciplinarietà. I rappresentanti delle professioni hanno poi evidenziato l'esigenza di una più stretta collaborazione tra gli Ordini e il CdS, proponendo l'istituzione di un approfondimento dedicato alla deontologia professionale, proposta che sarà accolta attraverso l'inserimento di uno specifico seminario nell'ambito delle attività alternative allo stage. Si è inoltre sottolineata l'importanza delle soft skills, delle tematiche variamente legate ai temi della sostenibilità e dei rischi geo-politici, e sono state avanzate offerte di tirocini gratuiti da parte di Consob e di attività legate alla possibilità per gli studenti di prendere parte alle udienze della Corte di giustizia tributaria di Como o di partecipazione dei giudici tributari alla simulazione del processo tributario simulato, già organizzato nell'ambito delle attività alternative allo stage. I coordinatori e la commissione AiQua del CdS valuteranno attentamente tutte le osservazioni e le proposte formulate.

Offerta Didattica Programmata

Eventuale articolazione curriculare inclusi eventuali orientamenti/indirizzi (ex Eventuali Curriculum)

Curriculum: **ECONOMIA E DIRITTO DI IMPRESA ▼**

Codice Interno Ateneo: U17REDI

Curriculum: **FINANZA E MERCATI DIGITALI E SOSTENIBILI ▼**

Codice Interno Ateneo: U17RFIMEDS

Offerta Didattica Programmata

Curriculum: ECONOMIA E DIRITTO DI IMPRESA

Attività caratterizzanti	Settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
Discipline Aziendali	ECON-06/A Economia aziendale	42	30	30 - 54 CFU min 24
	<i>BILANCIO CONSOLIDATO E PRINCIPI CONTABILI INTERNAZIONALI (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	<i>RENDICONTAZIONE FINANZIARIA E DI SOSTENIBILITA' (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	<i>MOD.1 PROFILI AZIENDALI (2 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>			
	<i>REVISIONE CONTABILE (2 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	<i>SISTEMI DI MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE AZIENDALI (2 anno) - 6 CFU - semestrale</i>			
	ECON-09/A Finanza aziendale			
	<i>MOD. 1 FINANZA DI IMPRESA (1 anno) - 6 CFU - obbl</i>			
	ECON-09/B Economia degli intermediari finanziari			
	<i>MOD. 2 FINANZIAMENTI DI AZIENDE (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>			
Discipline Economiche	ECON-01/A Economia politica	12	12	12 - 18 CFU min 12
	<i>MOD. 2 ECONOMIA MONETARIA E CREDITIZIA (2 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>			
	ECON-03/A Scienza delle finanze			
	<i>MOD. 1 ECONOMIA DELLA TASSAZIONE (2 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>			
Discipline Statistiche e Matematiche	STAT-04/A Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie	6	6	6 - 12 CFU min 6
	<i>METODI MATEMATICI PER LA GESTIONE AZIENDALE (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>			
Discipline Giuridiche	GIUR-02/A Diritto commerciale	42	24	6 - 24 CFU min 6

MOD. 2 PROFILI GIURIDICI DELLE OPERAZIONI DI GESTIONE STRAORDINARIA (2 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl GIUR-04/A Diritto del lavoro DIRITTO DEL LAVORO (1 anno) - 6 CFU - semestrale GIUR-08/A Diritto tributario FISCALITA' INTERNAZIONALE (1 anno) - 6 CFU - semestrale PROCEDIMENTO E PROCESSO TRIBUTARIO (2 anno) - 12 CFU - semestrale - obbl GIUR-10/A Diritto dell'unione europea DIGITALIZZAZIONE, INTELLIGENZA ARTIFICIALE E BIG DATA NELL'UNIONE EUROPEA (1 anno) - 6 CFU - semestrale LE POLITICHE DELL'UNIONE EUROPEA (1 anno) - 6 CFU - semestrale			
Minimo di crediti riservati dall'ateneo: - (minimo da D.M. 48)			
Totale Attività caratterizzanti			72 54 - 108

Attività affini	Settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
Attività formative affini o integrative	GIUR-01/A Diritto privato DIRITTO DEI CONTRATTI E DELLE PRATICHE DI IMPRESA (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl	24	18	12 - 18 CFU min 12
	GIUR-02/A Diritto commerciale DIRITTO DELLA CRISI DI IMPRESA (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl			
	GIUR-06/A Diritto amministrativo e pubblico DIRITTO DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE (1 anno) - 6 CFU - semestrale			
	GIUR-12/A Diritto processuale civile DIRITTO PROCESSUALE DELL'IMPRESA E DELL'ARBITRATO (1 anno) - 6 CFU - semestrale			
Minimo di crediti riservati dall'ateneo: -				
Totale Attività affini			18	12 - 18

Altre attività		CFU	CFU Rad
A scelta dello studente		12	9 - 12
Per la prova finale		9	9 - 15
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. c		-	
Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Ulteriori conoscenze linguistiche	3	3 - 6
	Abilità informatiche e telematiche	-	0 - 3
	Tirocini formativi e di orientamento	6	0 - 6
	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	-	0 - 6
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d		3	

Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali	-	-
Totale Altre attività	30	21 - 48

CFU totali per il conseguimento del titolo	120	
CFU totali inseriti nel curriculum: <i>ECONOMIA E DIRITTO DI IMPRESA</i>	120	87 - 174

Curriculum: FINANZA E MERCATI DIGITALI E SOSTENIBILI

Attività caratterizzanti	Settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
Discipline Aziendali	ECON-06/A Economia aziendale <i>RENDICONTAZIONE E COMUNICAZIONE AL MERCATO (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>	54	48	30 - 54 CFU min 24
	ECON-09/A Finanza aziendale <i>MOD. 1 FINANZA DI IMPRESA (1 anno) - 6 CFU - obbl</i> <i>MOD. 2 METODI DI VALUTAZIONE E FINANZA ALTERNATIVA (1 anno) - 6 CFU - obbl</i>			
	ECON-09/B Economia degli intermediari finanziari <i>LAB - SOLUZIONI FINANZIARIE PER LE PMI (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i> <i>LAB - SOSTENIBILITA' E SISTEMA FINANZIARIO (1 anno) - 6 CFU - semestrale</i> <i>CREAZIONE DI VALORE NELLE BANCHE (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i> <i>ECONOMIA E FINANZA DELLE IMPRESE DI ASSICURAZIONE (1 anno) - 3 CFU - semestrale - obbl</i> <i>MERCATI FINANZIARI E WEALTH MANAGEMENT (1 anno) - 9 CFU - annuale - obbl</i> <i>MOD. 2 SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI E ERM (2 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>			
Discipline Economiche	ECON-01/A Economia politica <i>MOD. 1 POLITICA MONETARIA E SCENARI MACRO-ECONOMICI (2 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i> <i>MOD. 2 EVOLUZIONE DEL SISTEMA FINANZIARIO ED ECONOMIA COMPORTAMENTALE (2 anno) - 3 CFU - semestrale - obbl</i>	12	12	12 - 18 CFU min 12
	STEC-01/B Storia economica <i>MOD. 2 EVOLUZIONE DEL SISTEMA FINANZIARIO ED ECONOMIA COMPORTAMENTALE (2 anno) - 3 CFU - semestrale - obbl</i>			
Discipline Statistiche e Matematiche	STAT-04/A Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie <i>ECONOMIA E FINANZA DELLE IMPRESE DI ASSICURAZIONE (1 anno) - 3 CFU - semestrale - obbl</i> <i>METODI MATEMATICI PER LA GESTIONE FINANZIARIA (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>	9	9	6 - 12 CFU min 6
Discipline Giuridiche	GIUR-02/A Diritto commerciale <i>MOD. 1 REGOLAMENTAZIONE FINANZIARIA (2 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>	6	6	6 - 24 CFU min 6
	GIUR-10/A Diritto dell'unione europea			

Minimo di crediti riservati dall'ateneo: - (minimo da D.M. 48)		
Totale Attività caratterizzanti	75	54 - 108

Attività affini	Settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
Attività formative affini o integrative	ECON-05/A Econometria	12	12	12 - 18 CFU min 12
	ECONOMETRIA PER LA FINANZA (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl			
	GIUR-01/A Diritto privato			
	REGOLAMENTAZIONE E TASSAZIONE DELLE ATTIVITA' E DEI PRODOTTI FINANZIARI (2 anno) - 3 CFU - semestrale - obbl			
	GIUR-08/A Diritto tributario			
	REGOLAMENTAZIONE E TASSAZIONE DELLE ATTIVITA' E DEI PRODOTTI FINANZIARI (2 anno) - 3 CFU - semestrale - obbl			
Minimo di crediti riservati dall'ateneo: -				
Totale Attività affini			12	12 - 18

Altre attività		CFU	CFU Rad
A scelta dello studente		12	9 - 12
Per la prova finale		9	9 - 15
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. c		-	
Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Ulteriori conoscenze linguistiche	3	3 - 6
	Abilità informatiche e telematiche	-	0 - 3
	Tirocini formativi e di orientamento	3	0 - 6
	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	6	0 - 6
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d		3	
Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali		-	-
Totale Altre attività		33	21 - 48

CFU totali per il conseguimento del titolo	120	
CFU totali inseriti nel curriculum: <i>FINANZA E MERCATI DIGITALI E SOSTENIBILI</i>	120	87 - 174

Regolamento Didattico del CdS

Pdf inserito: [Reg_didattico_CdS_EDIFI.pdf](#) 

Indicazione dei piani di studio offerti agli studenti

Matrice di Tuning

Area aziendale - curriculum Economia e Diritto di Impresa
Conoscenza e comprensione
Devono essere acquisite conoscenze, competenze e comprensione avanzate nella: a) gestione ordinaria e straordinaria dell'impresa, anche di natura finanziaria; b) rendicontazione che le imprese sono tenute a fornire ai terzi mediante il bilancio (anche consolidato e di sostenibilità) nel rispetto dei principi contabili nazionali e/o internazionali, degli standard di rendicontazione sostenibile, oltre che delle norme vigenti e tramite un'informativa appositamente predisposta; c) finanziamento e valutazione delle aziende; d) revisione contabile. Le conoscenze e le capacità di comprensione sono conseguite attraverso la partecipazione a lezioni frontali, esercitazioni e seminari previsti nei corsi di insegnamento, che rientrano tra le attività formative caratterizzanti, affini, integrative e insegnamenti a scelta dello studente. Queste attività devono essere integrate dallo studio individuale. Le conoscenze e la comprensione sono verificate tramite esami scritti e/o orali relativi ai singoli insegnamenti che afferiscono alle attività caratterizzanti, affini-integrative e insegnamenti a scelta dello studente, oltre che tramite la valutazione della redazione e della discussione, per alcuni insegnamenti, di assignments.
Capacità di applicare conoscenza e comprensione
Le conoscenze e le competenze acquisite nelle materie di area aziendale sono finalizzate a: a) comprendere le problematiche gestionali e strategiche tipiche delle diverse tipologie di imprese (manifatturiere, finanziarie, di servizi, ecc.) e saper individuare, con un approccio professionale, le idonee soluzioni operative, organizzative, giuridiche e finanziarie; b) analizzare la redditività di un'azienda, il suo bilancio, la sua struttura patrimoniale e problematiche finanziarie e non finanziarie, individuando le specifiche condizioni di equilibrio; c) analizzare e determinare la redditività di prodotti/servizi, dei singoli mercati/clienti e delle singole unità organizzative.
Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:
Anno di corso 1 - BILANCIO CONSOLIDATO E PRINCIPI CONTABILI INTERNAZIONALI (cfu 6 - U17R - C72601997) url Anno di corso 1 - CORPORATE FINANCE (cfu 12 - U17R - C72602008) url Anno di corso 1 - MOD. 1 FINANZA DI IMPRESA (cfu 6 - U17R - C72602020) url Anno di corso 1 - MOD. 2 FINANZIAMENTI DI AZIENDE (cfu 6 - U17R - C72602013) url Anno di corso 1 - RENDICONTAZIONE FINANZIARIA E DI SOSTENIBILITA' (cfu 6 - U17R - C72602005) url Anno di corso 2 - MOD.1 PROFILI AZIENDALI (cfu 6 - U17R - C72701016) url Anno di corso 2 - OPERAZIONI DI GESTIONE STRAORDINARIA (cfu 12 - U17R - C72701015) url Anno di corso 2 - REVISIONE CONTABILE (cfu 6 - U17R - C72701019) url Anno di corso 2 - SISTEMI DI MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE AZIENDALI (cfu 6 - U17R - C72701020) url
Area giuridica - curriculum Economia e Diritto di Impresa
Conoscenza e comprensione
Devono essere acquisite conoscenze, competenze e comprensione avanzate relative: a) alla contrattualistica d'impresa e a quella giuslavoristica; b) alla disciplina societaria, con particolare riguardo alle operazioni di gestione straordinaria (cessione e conferimento d'azienda, fusione, scissione di società, ecc.); c) ai procedimenti di controllo e accertamento delle dichiarazioni fiscali dei procedimenti di irrogazione delle sanzioni e delle soluzioni amministrative e processuali che possono essere opzionate dai contribuenti, anche in ambito internazionale; d) alla disciplina della crisi di impresa. Accanto a queste è richiesta la conoscenza dei principi e delle regole generali del diritto processuale civile, della normativa e dei principi che regolamentano l'azione amministrativa in generale, con particolare riferimento alla digitalizzazione, e la conoscenza della normativa dell'Unione europea, anche per quanto attiene ai processi di digitalizzazione, intelligenza artificiale e protezione dei dati personali. Le conoscenze e la comprensione sono verificate tramite esami scritti e/o orali relativi ai singoli insegnamenti che afferiscono alle attività caratterizzanti, affini-integrative, insegnamenti a scelta dello studente, oltre che tramite la valutazione della redazione e della discussione, per alcuni insegnamenti, di contratti d'impresa e di simulazione di attività professionali (compilazione della dichiarazione dei redditi, redazione di istanze di interpello, autotutela, ecc.).
Capacità di applicare conoscenza e comprensione
Le conoscenze e le competenze acquisite nelle materie di area giuridica sono finalizzate alla prevenzione e/o soluzione dei problemi che il professionista, il consulente o il giudice tributario è chiamato a risolvere nelle aree fiscali, lavoristica, societaria, amministrativa, della contrattualistica e della crisi d'impresa.
Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:
Anno di corso 1 - DIGITALIZZAZIONE, INTELLIGENZA ARTIFICIALE E BIG DATA NELL'UNIONE EUROPEA (cfu 6 - U17R - C72601998) url Anno di corso 1 - DIRITTO DEI CONTRATTI E DELLE PRATICHE DI IMPRESA (cfu 6 - U17R - C72602009) url Anno di corso 1 - DIRITTO DEL LAVORO (cfu 6 - U17R - C72601999) url Anno di corso 1 - DIRITTO DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE (cfu 6 - U17R - C72602000) url Anno di corso 1 - DIRITTO DELLA CRISI DI IMPRESA (cfu 6 - U17R - C72602010) url Anno di corso 1 - DIRITTO PROCESSUALE DELL'IMPRESA E DELL'ARBITRATO (cfu 6 - U17R - C72602002) url Anno di corso 1 - FISCALITA' INTERNAZIONALE (cfu 6 - U17R - C72602003) url Anno di corso 1 - LE POLITICHE DELL'UNIONE EUROPEA (cfu 6 - U17R - C72602004) url Anno di corso 2 - MOD. 2 PROFILI GIURIDICI DELLE OPERAZIONI DI GESTIONE STRAORDINARIA (cfu 6 - U17R - C72701014) url Anno di corso 2 - OPERAZIONI DI GESTIONE STRAORDINARIA (cfu 12 - U17R - C72701015) url Anno di corso 2 - PROCEDIMENTO E PROCESSO TRIBUTARIO (cfu 12 - U17R - C72701017) url
Area matematico-statistica - curriculum Economia e Diritto di Impresa
Conoscenza e comprensione

Devono essere acquisite conoscenze, competenze e comprensione necessarie ai fini dell'applicazione di modelli quantitativi di valutazione delle attività finanziarie e di gestione dei rischi utilizzate dalle imprese o, più in generale, messe a disposizione dal sistema finanziario. Le conoscenze e la comprensione sono verificate tramite esami scritti e/o orali relativi ai singoli insegnamenti che afferiscono alle attività caratterizzanti, affini-integrative e insegnamenti a scelta dello studente, oltre che tramite la valutazione della redazione e della discussione, per alcuni insegnamenti, di assignments.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Le conoscenze e le competenze acquisite contribuiscono a sviluppare l'abilità di affrontare le tematiche gestionali in tutte le valenze rilevanti sul piano economico-finanziario, integrando quelle aziendali, giuridiche e fiscali; in tal modo diviene possibile acquisire competenze professionali atte a interpretare in modo ancora più puntuale e completo la complessità dei fenomeni aziendali e finanziari.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

Anno di corso 1 - METODI MATEMATICI PER LA GESTIONE AZIENDALE (cfu 6 - U17R - C72602011) [url](#)

Area economica - curriculum Economia e Diritto di Impresa

Conoscenza e comprensione

Devono essere acquisite conoscenze, competenze e comprensione necessarie per sviluppare le conoscenze utili a un inquadramento dei principi e dei meccanismi che regolano, da un lato, i sistemi finanziari e, dall'altro, i sistemi di tassazione delle persone fisiche e giuridiche. Le conoscenze e la comprensione sono verificate tramite esami scritti e/o orali relativi ai singoli insegnamenti che afferiscono alle attività caratterizzanti, affini-integrative e insegnamenti a scelta dello studente, oltre che tramite la valutazione della redazione e della discussione, per alcuni insegnamenti, di assignments.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Le conoscenze e le competenze acquisite si rivelano utili non solo per la comprensione delle tematiche aziendali in un'ottica microeconomica, ma anche per un inquadramento macroeconomico necessario per l'analisi e il vaglio critico dei meccanismi che alimentano il supporto offerto dal sistema finanziario alla crescita economica, nonché dei sistemi di contribuzione.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

Anno di corso 2 - ECONOMIA DELLE ISTITUZIONI (cfu 12 - U17R - C72701009) [url](#)

Anno di corso 2 - MOD. 1 ECONOMIA DELLA TASSAZIONE (cfu 6 - U17R - C72701012) [url](#)

Anno di corso 2 - MOD. 2 ECONOMIA MONETARIA E CREDITIZIA (cfu 6 - U17R - C72701013) [url](#)

Area altre attività - curriculum Economia e Diritto di Impresa

Conoscenza e comprensione

Devono essere acquisite conoscenze, competenze e comprensione avanzate relative alla lingua inglese. Le conoscenze e la comprensione sono verificate tramite esami scritti e/o orali relativi ai singoli insegnamenti, oltre che tramite la valutazione della redazione e della discussione, per alcuni insegnamenti, di assignments.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Le conoscenze e le competenze acquisite si rivelano utili per l'accesso ad ambiti professionali coerenti con il percorso di studi, tanto a livello nazionale quanto internazionale. Il corso di studio prevede, a scelta dello studente, la possibilità di opzionare uno stage e/o un tirocinio atto a migliorare le competenze professionali e la comprensione delle problematiche applicative inerenti alle conoscenze acquisite.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

Anno di corso 1 - BUSINESS ENGLISH (cfu 3 - U17R - C72601996) [url](#)

Anno di corso 2 - STAGE (cfu 6 - U17R - C72701021) [url](#)

Area aziendale - curriculum Finanza e mercati digitali e sostenibili

Conoscenza e comprensione

Devono essere acquisite conoscenze, competenze e comprensione avanzate nei seguenti ambiti: a) gestione ordinaria e straordinaria dell'impresa, con particolare riferimento alle imprese finanziarie; b) criteri di redazione e analisi del bilancio (anche consolidato), redatto nel rispetto dei principi contabili nazionali e/o internazionali oltre che delle norme vigenti; c) finanziamento e valutazione delle aziende.

Le conoscenze e le capacità di comprensione sono conseguite attraverso la partecipazione a lezioni frontali, esercitazioni e seminari previsti nei corsi di insegnamento, che rientrano tra le attività formative caratterizzanti, affini, integrative e insegnamenti a scelta dello studente. Queste attività devono essere integrate dallo studio individuale.

Le conoscenze e la comprensione sono verificate tramite esami scritti e/o orali relativi ai singoli insegnamenti che afferiscono alle attività caratterizzanti, affini-integrative e insegnamenti a scelta dello studente, oltre che tramite la valutazione della redazione e della discussione, per alcuni insegnamenti, di assignments.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Le conoscenze e le competenze acquisite nelle materie di area aziendale sono finalizzate a: a) comprendere le problematiche gestionali e strategiche tipiche delle diverse tipologie di imprese, con particolare riferimento a quelle di natura finanziaria, e saper individuare, con un approccio professionale, le idonee soluzioni operative, organizzative, giuridiche e finanziarie; b) analizzare e determinare le condizioni economiche, giuridiche e finanziarie dello sviluppo delle attività di intermediazione finanziaria; c) analizzare il bilancio di un'impresa nelle sue componenti patrimoniali, economiche e finanziarie; d) comprendere i criteri di valutazione delle aziende.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

Anno di corso 1 - CORPORATE FINANCE (cfu 12 - U17R - C72602014) [url](#)
 Anno di corso 1 - CREAZIONE DI VALORE NELLE BANCHE (cfu 6 - U17R - C72602015) [url](#)
 Anno di corso 1 - ECONOMIA E FINANZA DELLE IMPRESE DI ASSICURAZIONE (cfu 6 - U17R - C72602017) [url](#)
 Anno di corso 1 - LAB - SOLUZIONI FINANZIARIE PER LE PMI (cfu 6 - U17R - C72602006) [url](#)
 Anno di corso 1 - LAB - SOSTENIBILITA' E SISTEMA FINANZIARIO (cfu 6 - U17R - C72602007) [url](#)
 Anno di corso 1 - MERCATI FINANZIARI E WEALTH MANAGEMENT (cfu 9 - U17R - C72602018) [url](#)
 Anno di corso 1 - MOD. 1 FINANZA DI IMPRESA (cfu 6 - U17R - C72602012) [url](#)
 Anno di corso 1 - MOD. 2 METODI DI VALUTAZIONE E FINANZA ALTERNATIVA (cfu 6 - U17R - C72602021) [url](#)
 Anno di corso 1 - RENDICONTAZIONE E COMUNICAZIONE AL MERCATO (cfu 6 - U17R - C72602022) [url](#)
 Anno di corso 2 - GOVERNANCE E REGOLAMENTAZIONE (cfu 12 - U17R - C72701023) [url](#)
 Anno di corso 2 - MOD. 2 SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI E ERM (cfu 6 - U17R - C72701033) [url](#)

Area giuridica - curriculum Finanza mercati digitali e sostenibili

Conoscenza e comprensione

Devono essere acquisite conoscenze, competenze e comprensione avanzate nei seguenti ambiti: a) contrattualistica d'impresa, anche con specifico riferimento all'ambito bancario e finanziario; b) disciplina societaria; c) disciplina di vigilanza concernente gli intermediari e i mercati finanziari, vigente a livello nazionale ed europeo.

Le conoscenze e la comprensione sono verificate tramite esami scritti e/o orali relativi ai singoli insegnamenti che afferiscono alle attività caratterizzanti, affini-integrative e a scelta libera dello studente, oltre alla valutazione della redazione e della discussione, per alcuni insegnamenti, di analisi di casi e di simulazione di attività professionali.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Le conoscenze e le competenze acquisite nelle materie di area giuridica sono finalizzate alla prevenzione e/o soluzione dei problemi che il manager, il consulente o l'esponente di una autorità di controllo e/o di un intermediario finanziario è chiamato a risolvere negli ambiti di gestione delle imprese e degli intermediari finanziari, nel funzionamento dei mercati finanziari, nell'utilizzo di prodotti, strumenti e servizi finanziari.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

Anno di corso 2 - GOVERNANCE E REGOLAMENTAZIONE (cfu 12 - U17R - C72701023) [url](#)
 Anno di corso 2 - MOD. 1 REGOLAMENTAZIONE FINANZIARIA (cfu 6 - U17R - C72701031) [url](#)
 Anno di corso 2 - REGOLAMENTAZIONE E TASSAZIONE DELLE ATTIVITA' E DEI PRODOTTI FINANZIARI (cfu 6 - U17R - C72701034) [url](#)

Area matematico-statistica - curriculum Finanza mercati digitali e sostenibili

Conoscenza e comprensione

Devono essere acquisite conoscenze, competenze e comprensione necessarie ai fini dell'applicazione di modelli quantitativi per la valutazione delle attività finanziarie, l'analisi del profilo rischio/rendimento delle attività finanziarie e la gestione finanziaria, utilizzati dalle imprese e dagli intermediari finanziari. In particolare, devono essere appresi i modelli, gli strumenti e le tecniche statistico-econometriche di analisi dei dati (anche big data), i linguaggi di programmazione e le applicazioni tecnologiche/informatiche (IA, blockchain, machine learning, ecc.), i modelli e le tecniche di gestione finanziaria e dei rischi (incluse le analisi di scenario e stress testing) che, in un contesto di crescente incertezza e di sfide tecnologiche, siano di supporto all'analisi e alle decisioni economico-finanziarie.

Le conoscenze e la comprensione sono verificate tramite esami scritti e/o orali relativi ai singoli insegnamenti che afferiscono alle attività caratterizzanti, affini-integrative e insegnamenti a scelta dello studente, oltre che tramite la valutazione della redazione e della discussione, per alcuni insegnamenti, di assignments.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Le conoscenze e le competenze acquisite contribuiscono a sviluppare l'abilità di affrontare le tematiche gestionali in ottica interdisciplinare, mediante l'acquisizione di strumenti quantitativi atti alla valutazione dei fenomeni economici e finanziari.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

Anno di corso 1 - ECONOMIA E FINANZA DELLE IMPRESE DI ASSICURAZIONE (cfu 6 - U17R - C72602017) [url](#)
 Anno di corso 1 - METODI MATEMATICI PER LA GESTIONE FINANZIARIA (cfu 6 - U17R - C72602019) [url](#)

Area economica - curriculum Finanza mercati digitali e sostenibili

Conoscenza e comprensione

Devono essere acquisite conoscenze, competenze e comprensione dei principi e dei meccanismi economici che influenzano il funzionamento del mercato finanziario.

Le conoscenze e la comprensione sono verificate tramite esami scritti e/o orali relativi ai singoli insegnamenti che afferiscono alle attività caratterizzanti, affini-integrative e insegnamenti a scelta dello studente, oltre che tramite la valutazione della redazione e della discussione, per alcuni insegnamenti, di assignments.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Le conoscenze e le competenze acquisite si rivelano utili non solo per la comprensione delle tematiche aziendali in un'ottica microeconomica, ma anche per un inquadramento macroeconomico necessario per l'analisi e il vaglio critico dei meccanismi che alimentano il supporto offerto dal sistema finanziario alla crescita economica.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

Anno di corso 1 - ECONOMETRIA PER LA FINANZA (cfu 6 - U17R - C72602016) [url](#)
 Anno di corso 2 - ECONOMIA PER LA FINANZA (cfu 12 - U17R - C72701022) [url](#)
 Anno di corso 2 - MOD. 1 POLITICA MONETARIA E SCENARI MACRO-ECONOMICI (cfu 6 - U17R - C72701030) [url](#)
 Anno di corso 2 - MOD. 2 EVOLUZIONE DEL SISTEMA FINANZIARIO ED ECONOMIA COMPORTAMENTALE (cfu 6 - U17R - C72701032) [url](#)

Area altre attività - curriculum Finanza mercati digitali e sostenibili**Conoscenza e comprensione**

Devono essere acquisite conoscenze, competenze e comprensione avanzate relative alla lingua inglese e alle applicazioni operative in ambito finanziario.
Le conoscenze e la comprensione sono verificate tramite esami scritti e/o orali relativi ai singoli insegnamenti, oltre che tramite la valutazione della redazione e della discussione, per alcuni insegnamenti, di assignments.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Le conoscenze e le competenze acquisite si rivelano utili per l'accesso, a livello nazionale e internazionale, ad ambiti professionali coerenti con il percorso di studi.

Il corso di studio prevede la possibilità di effettuare uno stage e/o tirocini formativi, atti a migliorare le competenze professionali e la comprensione delle problematiche applicative inerenti alle conoscenze acquisite.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

Anno di corso 1 - BUSINESS ENGLISH (cfu 3 - U17R - C72601996) [url](#)

Anno di corso 2 - LAB.O. - DAL CONCEPT AL PRODOTTO FINANZIARIO (cfu 3 - U17R - C72701026) [url](#)

Anno di corso 2 - LAB.O. - FINANCE (cfu 3 - U17R - C72701027) [url](#)

Anno di corso 2 - LAB.O. - FINANCIAL ANALYSIS AND FORECASTING (cfu 3 - U17R - C72701028) [url](#)

Anno di corso 2 - LAB.O. - SKILLED FINTECH (cfu 3 - U17R - C72701029) [url](#)

Anno di corso 2 - STAGE (cfu 3 - U17R - C72701035) [url](#)

Servizi per gli studenti

Calendario del Corso di Studio e orario delle attività formative

Calendario del Corso di Studio e orario delle attività formative

<https://www.uninsubria.it/magistrale-edifi>

Calendario degli esami di profitto

<https://uninsubria.esse3.cineca.it/ListaAppelliOfferta.do>

Calendario sessioni della Prova finale

<https://www.uninsubria.it/servizi/vivere-insubria/laurearsi/esame-di-laurea-dieco>

Data di inizio dell'attività didattica

14/09/2026

Infrastrutture

Aule

Link inserito: <https://www.uninsubria.it/ateneo/sedi-e-orari/tutte-le-sedi>

Altro link inserito: <http://>

Pdf inserito: [SUA_CDS 2026-2027 AULE VARESE.pdf](#) 

Laboratori e Aule Informatiche

Link inserito: <https://www.uninsubria.it/ateneo/sedi-e-orari/tutte-le-sedi>

Pdf inserito: [SUA_CDS_2026-2027_LABORATORI e AULE INFO_VARESE.pdf](#) 

Sale Studio

Link inserito: <https://www.uninsubria.it/ateneo/sedi-e-orari/tutte-le-sedi>

Pdf inserito: [SUA_CDS_2026-2027_SALE-STUDIO_VARESE.pdf](#) 

Biblioteche

Link inserito: <https://www.uninsubria.it/siba>

Pdf inserito: [SUA-CDS2026 SISTEMA BIBLIOTECARIO CLEDIFI.pdf](#) 

Servizi a supporto

Orientamento in ingresso e in itinere

Pdf inserito: [Orientamento Ingresso Itinere-CLEDIFI.pdf](#) 

Tutorato

Link inserito: <https://www.uninsubria.it/orientamento>

Pdf inserito: [Tutorato - CLEDIFI.pdf](#) 

Assistenza per lo svolgimento di periodi di formazione all' esterno (tirocini e stage)

Link inserito: <https://www.uninsubria.it/servizi/tutti-i-servizi/stage-e-tirocini-informazioni-gli-studenti>

Pdf inserito: [Ass Periodi Formazione Esterno StageTirocini-CLEDIFI.pdf](#) 

Accompagnamento al lavoro

Link inserito: <https://www.uninsubria.it/placement>

Pdf inserito: [Accompagnamento Lavoro-CLEDIFI.pdf](#) 

Eventuali altre iniziative

Link inserito: <https://www.uninsubria.it/la-didattica/diritto-allo-studio>

Pdf inserito: [Eventuali Altre Iniziative-CLEDIFI.pdf](#) 

Assistenza e accordi per la mobilità internazionale

Pdf inserito: [Ass.Mobilità Internazionale-CLEDIFI.pdf](#) 

INIZIATIVE DI ATENEO COMUNI A TUTTI I CORSI DI STUDIO

L'Università degli studi dell'Insubria pone l'internazionalizzazione tra gli obiettivi principali e strategici della propria mission, tanto da essere indicata come una delle priorità del Piano Strategico di Ateneo per il sessennio 2024/2030.

Il Delegato del Rettore all'internazionalizzazione svolge un ruolo fondamentale nella progettazione, nel coordinamento e nella diffusione delle informazioni relative alle opportunità e iniziative relative all'internazionalizzazione. Nello specifico:

- sovrintende alle politiche di internazionalizzazione dell'Ateneo;
- predispone un Piano Triennale di internazionalizzazione monitorando l'attuazione delle azioni previste dallo stesso;
- promuove iniziative volte a sviluppare lo standing internazionale dell'Ateneo e la sua rete di relazioni all'estero;
- sostiene le attività volte a favorire i processi di internazionalizzazione della didattica coordinando la Commissione di Ateneo per le Relazioni Internazionali e i Delegati di Dipartimento;
- sovrintende, anche attraverso linee di indirizzo, all'organizzazione e allo svolgimento delle attività didattiche e dei viaggi di studio da svolgere all'estero.

Il Servizio Internazionalizzazione svolge un ruolo di coordinamento e supporto dei programmi di mobilità dei corsi di studio, dalla fase di progettazione alla realizzazione, sia per gli studenti incoming che outgoing.

Il Servizio partecipa attivamente all'implementazione dell'action plan <https://www.uninsubria.eu/research/hr-excellence-research-uninsubria>.

L'associazione studentesca (link: <https://insubria.esn.it/node/esninsubria>), riconosciuta e sostenuta dall'Ateneo e dal network ESN Italia, collabora nel fornire assistenza e informazioni agli studenti che intendono candidarsi a una esperienza di mobilità internazionale e contribuisce al miglior inserimento degli studenti internazionali presenti in Ateneo.

Le iniziative di formazione all'estero rivolte agli studenti dell'Insubria si svolgono prevalentemente nell'ambito del Programma ERASMUS+. Tale programma consente allo studente iscritto ad un Corso di studio o di dottorato di svolgere parte delle proprie attività didattiche all'estero.

L'Ateneo sostiene anche la mobilità e la formazione all'estero del personale docente e del personale amministrativo.

Attualmente i programmi attivi sono:

- Erasmus + KA 131 Studio: prevede periodi di studio (da 2 a 12 mesi) presso una sede Universitaria dell'Unione Europea con la quale l'Ateneo abbia stipulato un accordo bilaterale per la promozione dell'interscambio di studenti. Lo studente può frequentare i corsi e sostenere i relativi esami presso l'Università partner ed averne il riconoscimento presso l'Università dell'Insubria;
- Erasmus + KA 131 Traineeship: prevede la possibilità di svolgere il tirocinio formativo all'estero (per un periodo da 2 a 12 mesi) presso organizzazioni (enti pubblici, privati, ditte, industrie, laboratori, ospedali etc.) dei Paesi partecipanti al programma (UE + SEE), con le quali viene stipulato un accordo specifico (Learning Agreement for Traineeship). Possono usufruire del Programma tutti studenti iscritti a qualsiasi corso di studio, di qualsiasi livello;
- Erasmus + KA131 Teaching Staff: prevede la possibilità per il personale docente di svolgere periodi di insegnamento (min. 2 giorni, max. 2 mesi) presso le istituzioni partner o anche presso istituzione con le quali non sussistano accordi interistituzionali purché situate in un paese partecipante al programma e titolari di una Erasmus Charter for Higher Education" Erasmus+ 2021-2027;
- Erasmus + KA131 Staff Training: prevede la possibilità per il personale tecnico amministrativo e docente di svolgere periodi di formazione (min. 2 giorni, max. 2 mesi) presso le istituzioni partner o anche presso istituzione con le quali non sussistano accordi inter istituzionali purché situate in un paese partecipante al programma e titolari di una Erasmus Charter for Higher Education" Erasmus+ 2021-2027. Tale attività è consentita anche presso organizzazioni di diversa natura (enti pubblici, privati, ditte, industrie, laboratori, ospedali etc.) dei Paesi partecipanti al programma (UE + SEE), con le quali viene stipulato un accordo specifico (Mobility Agreement for Training);
- Programmi di doppio titolo, associati a Erasmus + KA 131 Studio: sono percorsi di studio organizzati con Atenei stranieri che prevedono forme di integrazione dei curricula e schemi di mobilità strutturata degli studenti, con il riconoscimento finale e reciproco delle attività formative. Il rilascio del doppio titolo implica che, al termine del suo Corso di Studio, lo studente ottenga, oltre al titolo dell'Università dell'Insubria, anche quello dell'altra Università partecipante al programma, presso la quale ha acquisito crediti formativi. Attualmente sono attivati programmi di doppio titolo per otto corsi di studio dell'Ateneo, indicati nelle schede SUA-CdS dei corsi stessi.

A supporto dei programmi DD sono stanziati fondi di Ateneo e Comunitari per l'assegnazione di borse di studio.

Gli accordi bilaterali per la mobilità internazionale, nonché le convenzioni attive per i programmi ERASMUS, sono pubblicate al seguente link Uninsubria internazionale | Università degli studi dell'Insubria .

L'Ateneo ha ottenuto l'attribuzione del label di qualità "Erasmus Charter for Higher Education" Erasmus+ 2021-2027. Tale accreditamento permette di gestire le azioni Erasmus consuete e di presentare nuovi progetti per la realizzazione di quanto previsto nel nuovo macro-programma europeo.

Iniziative specifiche del Corso di Studio

Gli studenti del Dipartimento di Economia che partecipano al programma Erasmus+ Studio possono scegliere come destinazione una tra le 55 Università di 14 Paesi europei con le quali sono attivi accordi di scambio bilaterale nell'ambito del programma stesso. Tra le università con cui il CdS ha accordi di scambio bilaterale ci sono le Università di Bordeaux e di Pau in Francia, le Università di Regensburg, di Ludwigshafen e di Lörrach in Germania, il Politecnico di Varsavia e l'Università di Lodz in Polonia, l'Università di Ostrava in Repubblica Ceca, l'Università di Timisora in Romania, l'Università di Castilla-La Mancha e di La Coruña in Spagna.

L'elenco completo e aggiornato degli atenei stranieri con cui è attiva una convenzione Erasmus+ Studio è pubblicato al seguente link

https://www.uninsubria.it/sites/default/files/2026-01/Destinazioni_Studio.pdf

Le singole convenzioni attive per ciascun Ateneo straniero convenzionato sono consultabili contattando direttamente l'Ufficio Relazioni Internazionali di Ateneo (erasmus@uninsubria.it).

Il Dipartimento ha inoltre implementato i seguenti servizi di supporto alla mobilità internazionale dei propri studenti, che sono comuni a tutti i CdS che afferiscono al Dipartimento di Economia:

- Delegato per le relazioni internazionali e coordinatore Erasmus, che svolge compiti d'informazione e orientamento (anche partecipando a seminari e conferenze di orientamento, es. Open Day) agli studenti intenzionati a partecipare al programma Erasmus+ Studio. Il Delegato aiuta e consiglia gli studenti nella compilazione del learning agreement; approva il learning agreement per il programma Erasmus+ Studio prima della partenza dello studente, fornisce assistenza via e-mail durante il soggiorno degli studenti presso l'università partner, convalida gli esami di profitto sostenuti in mobilità internazionale. Svolge inoltre funzioni di orientamento e informazione per gli studenti Erasmus in entrata, ne sottoscrive il learning agreement e le eventuali modifiche.
- Delegati Erasmus: aiutano e consigliano gli studenti nella compilazione del learning agreement; approvano il learning agreement per il programma Erasmus+ Studio prima della partenza dello studente, forniscono assistenza via e-mail durante il soggiorno degli studenti presso l'università partner, convalidano gli esami di profitto sostenuti in mobilità internazionale. Svolgono inoltre funzioni di orientamento e informazione per gli studenti Erasmus in entrata, ne sottoscrivono il learning agreement e le eventuali modifiche.
- Commissione Internazionalizzazione: è presieduta dal Delegato per le relazioni internazionali del Dipartimento; ne fanno inoltre parte altri tre docenti strutturati del Dipartimento, tra cui due dei Delegati Erasmus. Coadiuvano il Delegato per le relazioni internazionali nella gestione degli accordi Erasmus e della mobilità internazionale di studenti e docenti, e in generale nella individuazione, organizzazione e implementazione di iniziative didattiche di natura internazionale.
- Foreign Students' Office (foreign.students.eco@uninsubria.it): l'ufficio ha compiti di informazione, orientamento e supporto per gli studenti stranieri (internazionali e per gli studenti dei CdS del Dipartimento partecipanti ai programmi di mobilità internazionale).

Descrizione link: Mobilità internazionale per studenti

Link inserito: <https://www.uninsubria.it/internazionale/mobilita-allestero/programma-erasmus>

Inserimento atenei in convenzione

Atenei in convenzione per programmi di mobilità internazionale

Nessun Ateneo in convenzione inserito