Prot. n. 0002254 del 24/10/2025 - [UOR: DEC - Classif. X/4]

Giappichelli

Spett.le

Dipartimento Diritto, Economia e Culture

Via S. Abbondio, 12

22100 Como (CO)

Torino, 24 Ottobre 2025

OGGETTO: pubblicazione del volume dal titolo "New Paths for Environmental Law Through a Behavioral Prism. A First Legal Look" – Progetto di Ricerca PRIN 2022 "PA-LIVES – Public Administration and Legal Instruments for Valuing Ecosystem Services" - CUP J53D23005330006

Con riferimento al contratto stipulato in data 23/10/2025 fra il G. Giappichelli Editore S.R.L. e il Dipartimento Diritto, Economia e Culture , avente ad oggetto ""pubblicazione volume New Paths for Environmental Law Through a Behavioral Prism. A First Legal Look"", si fornisce la relazione sull'adempimento degli obblighi di assunzione previsti nella legge n. 68/1999 nonché, ai sensi del combinato disposto fra l'art. 47 co. 3 D.L. n. 77/2021 (convertito con legge n. 128/2021) e dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006, il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 ed inferiore a 50 dipendenti (la c.d. relazione sulla parità di genere).

L'adempimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999:

con riferimento agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999, si segnala il G. Giappichelli Editore S.R.L., alla data odierna, ha alle proprie dipendenze n. 29 lavoratori e che pertanto, ai fini della normativa dei disabili, rientra nella

G. Giappichelli Editore srl
Via Po 21 – 10124 Torino (Italia)
Tel. 011.81.53.511 - e-mail: editoriale@giappichelli.it
C.F. e P.IVA 02874520014 - Cod. univoco J6URRTW

categoria di aziende che hanno da 15 a 35 dipendenti con conseguente obbligo di assunzione di n. 1 lavoratore appartenente alla categoria di cui all'art. 1 legge n. 68/1999.
Il G. Giappichelli Editore S.R.L. ha assolto tale obbligo, avendo assunto in data 15/06/2001 un dipendente rientrante nella predetta categoria.

La situazione del personale maschile e femminile ai sensi dell'art. 46 bis D.Lgs. 198/2006:
nel caso di aggiudicatari delle procedure di appalto siano operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a quindici e non superiore a cinquanta, deve essere prodotta una relazione di cui all'articolo 47, comma 3 del decreto legge n. 77 del 2021 alla stazione appaltante (Pari opportunità, generazionali e di genere, nei contratti pubblici PNRR e PNC). Dal momento che il G. Giappichelli Editore S.R.L. ha attualmente n. 33 dipendenti compresi disabili, dirigenti ed apprendisti ricade dunque in tale obbligo e in particolare alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246).

Il G. Giappichelli Editore S.R.L. garantisce la totale equità di genere, di razza, in totale regolarità delle leggi sopra citate garantendo lo stesso trattamento salariale, un ambiente di lavoro salubre e senza nessuna discriminazione. Questo viene confermato dalla tabella allegata aggiornata al 31.12.2024 in cui vengono indicate le informazioni di trattamento per le risorse impiegate. A tutte le risorse impiegate viene applicato il CCNL dei Grafici e Industria garantendo la giusta applicazione a tutti i dipendenti senza nessuna distinzione.

La G. Giappichelli Editore S.R.L. garantisce e garantirà l'applicazione di tutte le leggi per un'equa distribuzione e equa collocazione di tutte le risorse attuali e future nel rispetto della legge n. 162/2021 che prevede la certificazione della parità di genere.

G. GIAPPICHELLI EDITORE S.R.L.



G. Giappichelli Editore srl
Via Po 21 – 10124 Torino (Italia)
Tel. 011.81.53.511 - e-mail: editoriale@giappichelli.it
C.F. e P.IVA 02874520014 - Cod. univoco J6URRTW