

Selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (ex peo) del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi dell'Insubria - anno 2025 (codice PEO25)

TRACCIA N. 1 — Area delle Elevate Professionalità

- 1) Quale relazione intercorre tra l'Università degli Studi dell'Insubria e l'ANVUR nell'ambito del sistema AVA3?
 - A) L'Ateneo trasmette i dati al Ministero, che li inoltra ad ANVUR per eventuale verifica
 - B) L'Ateneo fornisce documentazione e dati direttamente ad ANVUR, che svolge valutazioni esterne a supporto del MUR per le decisioni su accreditamento e finanziamento
 - C) Non vi è alcun rapporto diretto: l'ANVUR agisce solo sulla base di segnalazioni del Nucleo di Valutazione

- 2) Quale ruolo assume il FFO nella struttura del bilancio di un Ateneo come l'Università degli Studi dell'Insubria?
 - A) È una voce marginale destinata solo a spese di funzionamento delle biblioteche
 - B) È una posta di trasferimento vincolato per specifici progetti ministeriali
 - C) È la principale entrata corrente, che finanzia sia le spese obbligatorie di personale sia quelle di funzionamento e programmazione strategica

- 3) Come si colloca la programmazione del personale nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)?
 - A) È una sezione autonoma che non ha relazioni con le altre parti
 - B) È parte integrante del PIAO e deve essere coerente con programmazione strategica, performance, anticorruzione e trasparenza
 - C) È prevista solo per gli Atenei sopra i 30.000 studenti

- 4) Quale rapporto intercorre tra il Direttore di Dipartimento e il Direttore Generale di Uninsubria nella gestione delle risorse umane e finanziarie?
 - A) Nessuno, poiché operano su piani separati
 - B) Il Direttore Generale approva i programmi scientifici dei Dipartimenti
 - C) Il Direttore di Dipartimento indirizza le esigenze scientifiche e didattiche, mentre il Direttore Generale assicura il supporto amministrativo e gestionale per la loro attuazione

- 5) Quali organi dell'Università degli Studi dell'Insubria intervengono nel processo di attivazione di un nuovo corso di studio, secondo il D.M. 47/2013 (autovalutazione, accreditamento iniziale e periodico)?
 - A) Senato Accademico (parere e proposta didattico-scientifica) e Consiglio di Amministrazione (approvazione e sostenibilità finanziaria), previo parere del Nucleo di Valutazione
 - B) Solo il Rettore, con decreto rettorale
 - C) Collegio dei Revisori dei Conti, per verifica dei costi

Selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (ex peo) del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi dell'Insubria - anno 2025 (codice PEO25)

TRACCIA N. 2 — Area delle Elevate Professionalità

- 1) Qual è la funzione del Piano strategico triennale di Uninsubria?
 - A) Documento contabile che definisce entrate e spese annuali
 - B) Documento di indirizzo che stabilisce obiettivi e priorità di sviluppo didattico, scientifico e organizzativo dell'Ateneo
 - C) Regolamento interno che disciplina la composizione degli organi collegiali
- 2) Ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e del D.Lgs. 97/2016, chi garantisce la corretta attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e anticorruzione all'Università degli studi dell'Insubria e quali sono gli strumenti principali a disposizione?
 - A) Il Collegio dei Revisori, attraverso i propri verbali di controllo periodico
 - B) Il Rettore, attraverso l'emanazione di decreti rettorali
 - C) Il RPCT (Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza) con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, ora confluito nel PIAO
- 3) In base al D.Lgs. 165/2001 e al CCNL, quali sono i limiti e le peculiarità nell'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'Area Elevate Professionalità?
 - A) È determinata in relazione alla complessità delle funzioni e ai risultati conseguiti, nei limiti delle risorse disponibili nel Fondo per il trattamento accessorio
 - B) Può essere liberamente definita dal Direttore Generale, senza limiti di spesa
 - C) È definita esclusivamente dal MUR attraverso decreti ministeriali
- 4) Nel sistema AVA3, a cosa serve l'autovalutazione svolta dai Corsi di Studio e dai Dipartimenti?
 - A) A definire i criteri di spesa del bilancio annuale
 - B) A monitorare la qualità della didattica e della ricerca, individuando criticità e proponendo azioni correttive nel Rapporto di Riesame
 - C) A predisporre il piano di fabbisogno del personale tecnico-amministrativo
- 5) Quale organo dell'Università degli Studi dell'Insubria ha la competenza ad adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)?
 - A) Direttore Generale, quale responsabile della predisposizione tecnica del documento
 - B) Collegio dei Revisori dei Conti, quale organo di vigilanza contabile e finanziaria
 - C) Consiglio di Amministrazione, quale organo deliberativo di governo con competenza sull'approvazione degli strumenti di programmazione

Selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (ex peo) del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi dell'Insubria - anno 2025 (codice PEO25)

TRACCIA N. 3 — Area delle Elevate Professionalità

- 1) Nell'assetto organizzativo dell'Università degli Studi dell'Insubria, come si collegano Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione e Dipartimenti nelle decisioni su didattica e ricerca?
 - A) Il CdA stabilisce i piani di ricerca, il Senato approva i bilanci e i Dipartimenti li applicano.
 - B) I Dipartimenti fanno le proposte, il Senato le valuta e il CdA decide verificando anche la sostenibilità economica.
 - C) Il Senato decide tutto in autonomia, mentre CdA e Dipartimenti eseguono.
- 2) Quale relazione esiste tra Piano strategico e ciclo della performance universitaria?
 - A) Nessuna: il ciclo della performance riguarda solo il personale tecnico-amministrativo
 - B) Gli obiettivi strategici definiti nel Piano sono declinati in obiettivi operativi nel PIAO e monitorati attraverso il ciclo della performance
 - C) Il ciclo della performance riguarda solo le strutture dipartimentali e non gli organi centrali
- 3) In base alla L. 240/2010, al D.Lgs. 150/2009 e al Regolamento sul ciclo della performance, chi è competente per la valutazione dei dirigenti all'interno dell'Università degli Studi dell'Insubria?
 - A) Direttore Generale
 - B) Rettore
 - C) Nucleo di Valutazione
- 4) Come contribuiscono i Dipartimenti alla definizione della programmazione strategica di Ateneo (Piano Strategico e PIAO)?
 - A) Non contribuiscono direttamente, in quanto la programmazione è compito esclusivo del Rettore
 - B) Predispongono in autonomia il Piano Strategico di Dipartimento, che sostituisce quello di Ateneo
 - C) Forniscono dati, obiettivi e proposte progettuali che confluiscono nei documenti strategici approvati dal Senato e dal Consiglio di Amministrazione
- 5) Ai sensi delle Linee guida ANVUR e del D.M. 987/2016, che cosa implica l'accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio previsto da AVA3?
 - A) Una verifica una tantum al momento dell'istituzione dell'Ateneo
 - B) Una valutazione ciclica sulla persistenza dei requisiti di qualità, finalizzata al mantenimento dell'autorizzazione a rilasciare titoli di studio con valore legale
 - C) Una procedura volontaria senza effetti sul riconoscimento legale dei corsi