



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DELL'INSUBRIA**

**REGOLAMENTO  
PER L'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 29,  
C.19 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240**

*Emanato con Decreto 4 marzo 2014, n. 228  
Entrato in vigore il 19 marzo 2014*



**AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE**

Via Ravasi, n° 2 – 21100 Varese (VA) – Italia

Tel. +39 0332 21 9084-9085-9086 – Fax +39 0332 219088

Email [carriere.docenti@uninsubria.it](mailto:carriere.docenti@uninsubria.it) PEC [ateneo@pec.uninsubria.it](mailto:ateneo@pec.uninsubria.it)

Web [www.uninsubria.it](http://www.uninsubria.it)

P.I. 02481820120 - C.F. 95039180120

*Chiaramente Insubria!*

Piano III  
Uff. 3.044.0



**REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE  
DI CUI ALL'ART. 29, C.19 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240**

INDICE

Art. 1 - Oggetto .....	3
Art. 2 - Destinatari e ripartizione delle risorse.....	3
Art. 3 - Procedura di selezione .....	3
Art. 4 - Commissione.....	4
Art. 5 - Requisiti di ammissione dei candidati .....	4
Art. 6 - Criteri di selezione.....	4
Art. 7 - Norma finale .....	6



### **Art. 1 - Oggetto**

1. Il presente Regolamento disciplina le modalità di attribuzione dell'incentivo una tantum di cui all'art. 29, c.19 della legge 30 dicembre 2010, n.240, nel rispetto dei criteri fissati dal Decreto interministeriale 21 luglio 2011 n. 314, con riferimento alla ripartizione delle risorse autorizzate per l'anno 2011 e dal Decreto n. 665 del 26 luglio 2013 per gli anni 2012 e 2013.

### **Art. 2 - Destinatari e ripartizione delle risorse**

1. Sono potenziali destinatari dell'incentivo di cui all'articolo 1 i Professori e i Ricercatori che avrebbero maturato nell'anno 2011, 2012, 2013 la progressione biennale dello stipendio per classi e scatti, ai sensi degli articoli 36 e 38 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, in assenza delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. A tal fine l'avente diritto dovrà presentare idonea documentata istanza.
2. Le risorse sono distribuite in misura proporzionale alla consistenza numerica dei soggetti ammissibili per ruolo (Ordinari, Associati e Ricercatori a tempo indeterminato). Il Consiglio di Amministrazione, richiesto il parere del Senato, può deliberare di utilizzare, per motivate esigenze, fino a un terzo delle risorse così distribuite a favore di diverso ruolo o fascia.
3. Le risorse sono distribuite ai candidati che si sono collocati in posizione utile nelle graduatorie, che seguono le procedure di selezione di cui all'art.3, nel limite massimo del 50% dei soggetti ammissibili di cui al comma 1. Nel caso in cui il numero di soggetti in posizione utile nelle graduatorie fosse superiore al 50% dei soggetti ammissibili, in caso di parità di punteggio viene data priorità ai soggetti con minor anzianità accademica.
4. Ai sensi dell'art. 4, comma 2 e 3 del Decreto n. 665 del 26 luglio 2013, per l'anno 2012 e per l'anno 2013 le risorse sono attribuite da ciascuna università nel limite del 60% dei soggetti ammissibili.

### **Art. 3 - Procedura di selezione**

1. I Professori e i Ricercatori che si trovino nelle condizioni specificate dall'art. 2 e che aspirino al riconoscimento dell'incentivo devono candidarsi presentando domanda di partecipazione alla selezione, secondo le indicazioni impartite dall'Ateneo, utilizzando il facsimile all'uopo messo a disposizione sul sito e allegando una relazione triennale sul complesso delle attività didattiche, di ricerca e gestionali svolte, nel triennio precedente alla maturazione della progressione biennale dello stipendio, accompagnata dai titoli o dalle attestazioni necessarie alla dimostrazione, anche tramite autocertificazione, della sussistenza dei requisiti di merito, rilevanti ai sensi del successivo articolo 6, così come valutabili secondo le metodologie illustrate, nel rispetto delle regole dell'autocertificazione (art. 46 del DPR 26 dicembre 2000, n. 445)
2. L'attribuzione delle risorse di cui all'art. 1, che precede, avviene previa valutazione comparativa dei soggetti di cui al comma 1 effettuata secondo i criteri di merito accademico e scientifico definiti nel successivo articolo 6.
3. Nell'applicazione dei criteri di cui all'art. 6 si tiene conto dello stato giuridico dei candidati in base al ruolo di appartenenza.
4. La Commissione, nel rispetto dei criteri di cui all'art. 6, stila una graduatoria per ogni ruolo.
5. Le graduatorie sono approvate dal Consiglio di Amministrazione.



#### **Art. 4 - Commissione**

1. Con Decreto Rettorale è nominata la Commissione deputata ad effettuare la valutazione comparativa dei candidati.
2. La Commissione è composta dai Direttori di Dipartimento.

#### **Art. 5 - Requisiti di ammissione dei candidati**

1. Possono essere ammessi alla valutazione i candidati che:
  - a. Quanto alla didattica: abbiano assolto regolarmente agli obblighi minimi prescritti dalla pertinente disciplina di Ateneo; non siano stati destinatari di un provvedimento disciplinare relativo alla didattica.
  - b. Quanto alla ricerca: abbiano nell'ultimo triennio prodotto almeno una pubblicazione di riconosciuto rilievo nell'ambito scientifico di riferimento (articolo su rivista di classe A lista AN-VUR se presente per l'Area scientifica di appartenenza; articolo su rivista con Impact Factor  $\geq 1$  se in settore bibliometrico; saggio\monografia se in ambito umanistico);
  - c. Quanto all'attività gestionale: comprovino il regolare assolvimento degli obblighi minimi prescritti dalla pertinente disciplina di Ateneo.

#### **Art. 6 - Criteri di selezione**

1. La valutazione comparativa propedeutica all'assegnazione dell'incentivo si adegua ai seguenti criteri:
2. La Commissione di cui all'art. 4 esprime il proprio giudizio valutando distintamente, per ogni ruolo, l'attività didattica, l'attività di ricerca, l'attività gestionale secondo il peso relativo di seguito indicato:
3. Per Professori Ordinari e Associati:

a. attività didattica:	35%
b. attività di ricerca	35%
c. attività gestionale:	30%
4. Per Ricercatori:

a. attività didattica:	5%
b. attività di ricerca	5%
c. attività gestionale:	0%
5. Per quanto attiene ai **Professori Ordinari e Associati**, la Commissione effettua la valutazione comparativa sulla base dei seguenti criteri:
  - a. Didattica (max 35 punti):
    - Espletamento di attività didattica supplementare (non retribuita) intesa come numero di ore nei corsi di laurea triennale, laurea specialistica/magistrale, dottorato, master, nelle scuole di specializzazione, in corsi di aggiornamento o professionalizzanti in Ateneo (max 8 punti)
    - Esiti della rilevazione delle opinioni degli studenti frequentanti se disponibili (max 10 punti)
    - Incarichi formali svolti in attività di orientamento e tutorato (max 3 punti)
    - Incarichi formali svolti come referente Erasmus o altre attività di scambio di studenti (max 3 punti)
    - Numero di tesi seguite in qualità di Relatore o Correlatore, nei corsi di laurea triennale o spe-



- cialistica/magistrale, nei corsi di dottorato e nelle scuole di specializzazione, (max 5 punti)
  - Incarichi didattici come visiting professor (max 3 punti)
  - Partecipazione alle commissioni preposte all'espletamento degli esami di stato per l'accesso alla professione (max 3 punti)
  - b. Ricerca (max 35 punti):
    - Effettuazione pubblicazioni scientifiche di riconosciuto rilievo nell'ambito scientifico di riferimento (articolo su rivista di classe A lista ANVUR se presente per l'Area scientifica di appartenenza; articolo su rivista con Impact Factor  $\geq 1$  se in settore bibliometrico; saggio\monografia se in ambito umanistico; max 15 punti)
    - Valutazione positiva PRIN/FIRB nell'ultimo triennio (max 5 punti)
    - Coordinamento o partecipazione a progetti scientifici di elevato livello nazionale o internazionale (max 6 punti)
    - Autore o co-autore di brevetti; Attività di ricerca propedeutica alla costituzione e sviluppo di Spin off (max 3 punti)
    - Attività di ricerca in conto terzi o nell'economia di rapporti di partenariato con enti pubblici o privati (max 3 punti)
    - Attività di ricerca in veste di visiting professor (max 3 punti)
  - c. Attività gestionale (max 30 punti):
    - Delegati del Rettore, se sprovvisti di indennità di carica (max 10 punti)
    - Se sprovvisti di indennità di carica, direttori vicari di Dipartimento, Presidenti di Corso di studio, Coordinatori di dottorati di ricerca, Direttori di Master e di Corsi di perfezionamento, Direttori di scuola di specializzazione o componenti del relativo consiglio direttivo, componenti degli organi di gestione di centri speciali o centri di ricerca, altre commissioni o comitati di Dipartimento, componenti di organismi esterni che prevedono la rappresentanza dell'Ateneo, altre cariche nelle strutture didattiche e di ricerca (max 10 punti)
    - Partecipazione a commissioni di concorso (max 10 punti)
6. Per quanto attiene ai **Ricercatori**, la Commissione effettua la valutazione comparativa sulla base dei seguenti criteri:
- a. Didattica (max 25 punti)
    - Espletamento di attività didattica (non retribuita) intesa come numero di ore nei corsi di laurea triennale, laurea specialistica/magistrale, dottorato, master, nelle scuole di specializzazione, in corsi di aggiornamento o professionalizzanti in Ateneo (max 5 punti)
    - Esiti della rilevazione delle opinioni degli studenti frequentanti, se disponibili. (max 8 punti)
    - Incarichi formali svolti in attività di orientamento e tutorato (max 3 punti)
    - Incarichi formali svolti come referente Erasmus o altre attività di scambio di studenti (max 3 punti)
    - Numero di tesi seguite in qualità di Relatore o Correlatore, nei corsi di laurea triennale o specialistica/magistrale, nei corsi di dottorato e nelle scuole di specializzazione (max 5 punti)
    - Incarichi didattici come visiting professor (max 1 punto)
  - b. Ricerca (max 65 punti):
    - Effettuazione pubblicazioni scientifiche di riconosciuto rilievo nell'ambito scientifico di riferimento (articolo su rivista di classe A lista ANVUR se presente per l'Area scientifica di appartenenza; articolo su rivista con Impact Factor  $\geq 1$  se in settore bibliometrico; sag-



- gio\monografia se in ambito umanistico; max 40 punti)
- Valutazione positiva PRIN/FIRB nell'ultimo triennio (max 6 punti)
  - Coordinamento o partecipazione a progetti scientifici di elevato livello nazionale o internazionale (max 10 punti)
  - Autore o co-autore di brevetti; Attività di ricerca propedeutica alla costituzione e sviluppo di Spin off (max 3 punti)
  - Attività di ricerca in conto terzi o nell'economia di rapporti di partenariato con enti pubblici o privati (max 3 punti)
  - Attività di ricerca in veste di visiting professor (max 3 punti)
- c. Attività gestionale (max 10 punti):
- Delegati del Rettore (max 5 punti)
  - Se sprovvisti di indennità di carica, direttori vicari di Dipartimento, Presidenti di Corso di studio, Coordinatori di dottorati di ricerca, Direttori di Master e di Corsi di perfezionamento, Direttori di scuola di specializzazione o componenti del relativo consiglio direttivo, componenti degli organi di gestione di centri speciali o centri di ricerca, altre commissioni o comitati di Dipartimento, componenti di organismi esterni che prevedono la rappresentanza dell'Ateneo, altre cariche nelle strutture didattiche e di ricerca (max 5 punti)

#### **Art. 7 - Norma finale**

7. Gli eventuali residui dello stanziamento dell'esercizio finanziario 2011 confluiscono nel Fondo della Premialità dei Professori e dei Ricercatori di cui all'art. 9 della legge 30 dicembre 2010, n. 240